

**AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI, CURRICULUM ED ESAMI
PER LA COSTITUZIONE DI N° 1 GRADUATORIA DI IDONEI DALLA QUALE ATTINGERE PER
L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, EVENTUALMENTE TRASFORMABILE
IN TEMPO INDETERMINATO, DI N° 1 IMPIEGATO TECNICO CON MANSIONI DI
ADDETTO ICT (Information and Communication Technologies)**

PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Premesso e considerato che:

- la Elbana Servizi Ambientali S.p.A. (di seguito ESA), società con Socio Unico Retiambiente S.p.A., soggetta ad attività di direzione e coordinamento della stessa Retiambiente S.p.A., con sede in Portoferraio (LI) in Viale Elba n.149, è una società di capitali, attiva alla data di pubblicazione del presente Avviso nel settore rifiuti solidi urbani e assimilati agli urbani ai sensi del D.Lgs. n.152/2006 e ss.mm.ii. (codice unico ambiente);
- per ESA vale il disposto dell'Art. 19 del D.Lgs. n.175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di Società a Partecipazione Pubblica);
- ESA ha adottato il Regolamento di Selezione e Assunzione del Personale del Gruppo Retiambiente, redatto secondo le vigenti normative in materia e il presente Avviso è conforme ai dettami dello stesso regolamento;
- il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato sul punto e la Capogruppo ha autorizzato la presente procedura selettiva;
- nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro adottato "Utilitalia Servizi Ambientali" (di seguito CCNL) ha natura esclusivamente privatistica;
- ESA adempie ai dettami del D.Lgs. n.231/2001 e ss.mm.ii. (Responsabilità delle Società);
- ESA adempie alle norme relative agli obblighi di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla Legge n.190/2012 e ss.mm.ii. e al D.Lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii.;
- ESA adempie alle misure previste dal regolamento UE n.679/2016 GDPR (Privacy);
- ESA adempie ai dettami previsti nello Statuto Sociale;
- ESA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e pertanto, nel seguito, la locuzione «il candidato» deve sempre essere letta come «la candidata» o «il candidato»;
- per la sua validità, le graduatorie derivanti dal presente Avviso dovranno essere approvate dal Consiglio di Amministrazione della Società che ne stabilirà la durata in vigore e delibererà in merito all'eventuale successiva assunzione del candidato; la formazione delle graduatorie, comunque, non obbliga in alcun modo ESA a procedere alle relative assunzioni.

Quanto sopra premesso e considerato,

ELBANA SERVIZI AMBIENTALI S.p.A. (ESA)

procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente Avviso ed in conformità con quanto previsto dal Regolamento di Selezione e Assunzione del Personale del Gruppo Retiambiente, allo svolgimento di una selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli, curricula ed esami, per la costituzione di una graduatoria di idonei dalla quale attingere per l'eventuale assunzione di n° 1 Impiegato Tecnico con mansioni di Addetto ICT (Information and Communication Technologies).

1. PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - CONDIZIONI GENERALI DI ASSUNZIONE

Profilo ricercato: Impiegato Tecnico con mansioni di Addetto ICT (Information and Communication Technologies).

Inquadramento contrattuale: livello 5 -posizione parametrica B- CCNL Utilitalia Servizi Ambientali.
Inserimento: immediato con contratto a tempo determinato per 6 (sei) mesi, eventualmente prorogabile e con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato.
Periodo di prova: 30 giorni calendariali.
Trattamento giuridico ed economico: previsto dal CCNL Utilitalia Igiene Ambientale riferito al livello di inquadramento.
Orario di lavoro: 38 ore settimanali.
Sede di lavoro prevalente: presso Impianto sito in Loc. Buraccio nel Comune di Porto Azzurro; le mansioni del lavoratore potrebbero comunque essere svolte su tutto il territorio dell'Isola d'Elba.
Il lavoratore, ove non residente all'Isola d'Elba, dovrà impegnarsi a trasferirsi al proprio domicilio, superato il periodo di prova.

2. DESCRIZIONE DEL PROFILO RICERCATO E DELLA POSIZIONE DI RIFERIMENTO

Posizione di riferimento

La risorsa ricercata si occuperà della configurazione tecnica dei software in uso all'Azienda e dell'avvio di nuovi software all'interno dell'organizzazione, raccogliendo i requisiti e trasferendoli al gruppo di lavoro della capogruppo Retiambiente Spa. Garantirà il monitoraggio e la manutenzione dei software/hardware aziendali anche interfacciandosi con i fornitori esterni. Inoltre si occuperà di estrazione dati dai software aziendali, e loro elaborazione.

Il profilo ideale di riferimento è caratterizzato dalle seguenti esperienze, conoscenze e competenze trasversali, che saranno oggetto di valutazione nelle varie fasi di selezione.

Esperienze e Conoscenze

- Esperienza maturata nel settore ICT;
- Conoscenza delle tecnologie informatiche e di comunicazione;
- Ottima conoscenza di Excel e suite cloud Microsoft Office 365;
- Conoscenza delle basi di networking (TCP/IP, HTTP, DNS/WINS, DHCP) in ambiente LAN e WAN;
- Conoscenza SO firewall Watchguard;
- Conoscenza delle architetture cloud e conseguenti utilizzi operativi;
- Esperienza di lavoro in team strutturati in aziende distribuite sul territorio.

Competenze trasversali (capacità, attitudini, soft skills e motivazione)

- Competenze dell'area cognitiva (capacità di analisi e problem solving...);
- Competenze in area realizzativa (capacità organizzative e gestionali);
- Competenze dell'area relazionale (capacità di lavorare in gruppo o team);
- Efficacia personale (capacità di adattamento alle situazioni aziendali, versatilità nell'esecuzione delle mansioni, resilienza e assertività);
- Attitudine e motivazione al ruolo oggetto di selezione.

Il profilo ricercato avrà le seguenti responsabilità ed obiettivi:

Responsabilità

- Responsabilità della gestione e manutenzione degli account aziendali (email, accessi a windows ed ai software);
- Gestione dei dispositivi aziendali fissi e mobili in dotazione personale e/o sui mezzi aziendali;
- Configurazione, controllo e operatività sui software di backup dei dati locali;

- Configurazione dei sistemi di networking a livello hardware e software, switch managed (p.e. VLAN), politiche di routing e firewalling;
- Amministrazione dell'ambiente Windows (WIn 10/11, Windows server 2012/2016/2019 e Linux) e Microsoft Office Suite;
- Gestione, amministrazione e tuning di ambienti web (Web server, Application server, Web Services);
- Gestione di server e SAN locali, firewall, router, switch, etc.

Obiettivi/Attività

- Collabora all'individuazione dei desideri degli utenti in base alle richieste ricevute lavorando in stretto contatto con le altre aree della struttura ICT; sono richieste capacità di lavoro in team, pressure resistance, atteggiamento positivo e detail oriented;
- Fornisce supporto tecnico al personale all'interno delle Società Operativa Locale (helpdesk di livello 1), gestione troubleshooting;
- Preparazione e manutenzione di dispositivi hardware (PC, notebook, etc.);
- Eseguce programmi diagnostici e troubleshooting, monitoraggio dell'infrastruttura IT locale;
- Installazione e gestione dei sistemi Operativi Microsoft Windows Server, Linux;
- Implementazione e gestione di Microsoft Active Directory;
- Amministrazione e tuning di ambienti database relazionali;
- Implementazione, Amministrazione e tuning di reti locali e geografiche;
- Virtualizzazione di ambienti.

La verifica delle competenze, delle conoscenze, della motivazione, dell'attitudine al ruolo e di quant'altro sopra indicato sarà oggetto delle prove di selezione, che saranno svolte con le modalità e tempi più idonei, stabiliti ad insindacabile giudizio dalla Società.

3. **REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE e TITOLI DI MERITO**

I candidati, per partecipare alla selezione, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti **GENERALI** e **SPECIFICI**, che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande. La mancanza anche di uno solo di essi comporterà l'esclusione dalla selezione.

REQUISITI GENERALI:

- Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- se straniero, adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare durante le prove selettive, ad un livello tale da consentire il regolare svolgimento del rapporto di lavoro;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione, fatte salve diverse disposizioni riguardanti le tipologie contrattuali flessibili di lavoro subordinato;
- godimento dei diritti civili e politici ai sensi delle vigenti normative in materia nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- inclusione nell'elettorato politico attivo;
- patente di guida Italiana o di un paese della Comunità Europea di categoria B in corso di validità;
- Idoneità psicofisica integrale alle mansioni previste per il posto da ricoprire (che sarà comunque accertata nelle forme di legge);
- non aver riportato condanne penali e/o non aver procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;

- non aver riportato condanne penali e/o non aver procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, violazioni del codice Etico di ESA o di Retiambiente;
- di non essere stati, in precedenza, licenziati per giusta causa da ESA, da una Pubblica Amministrazione o da una Società a Partecipazione Pubblica, anche parziale e/o anche indiretta (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
- non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c.16 ter e dell'art. 55 quater del D.lgs. n. 165/2001;
- non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013;
- non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e ss.mm.ii.;
- non essere stati interdetti dai pubblici uffici, nonché destituiti, espulsi o dispensati ovvero licenziati dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione o da una Società a Partecipazione Pubblica anche parziale e/o anche indiretta, ovvero non essere stato dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (nel caso di interdizione temporanea dagli pubblici uffici, il candidato sarà escluso dalla selezione qualora tale interdizione sia ancora efficace nel giorno di scadenza per la presentazione della domanda).

REQUISITI SPECIFICI:

- diploma di scuola secondaria di secondo grado di perito informatico, perito elettronico, perito in informatica e telecomunicazioni, ragioniere programmatore, o diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo informatico;

OPPURE

- uno dei seguenti titoli superiori assorbenti: lauree di primo livello (triennali) in ingegneria dell'informazione, informatica, ingegneria delle telecomunicazioni, ingegneria elettronica o lauree con piani di studi adeguati.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è fatto obbligo di presentare l'apposito provvedimento di riconoscimento da parte dell'autorità competente, senza il quale non saranno ritenuti validi.

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI - MODALITA' - CONTENUTI

La Selezione sarà interamente gestita dalla Società TREND, cui ESA ha affidato specifico incarico.

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare domanda redatta **ON LINE**, pena la non ammissione, e inviarla alla TREND secondo le modalità di seguito specificate.

Non sono ammesse modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione e della restante documentazione alla selezione diverse da quella sopra descritta e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande e documenti presentati con modalità diverse da quella sopra indicata, pena l'esclusione.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica e documento identificativo del sottoscrittore in corso di validità.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando **ESCLUSIVAMENTE** la procedura on line attiva sul link presente sul sito www.esaspa.it alla sezione SOCIETA' TRASPARENTE/ SELEZIONE DEL PERSONALE.

Di seguito si riportano le istruzioni:

1. collegarsi all'indirizzo dell'azienda: www.esaspa.it;
2. selezionare sulla Homepage la sezione "SOCIETA' TRASPARENTE" e, successivamente, la voce SELEZIONE DEL PERSONALE";
3. collegarsi al seguente link: <https://selezioni.trend-competenze.it/impiegato-tecnicoICT>

Le domande e la relativa documentazione, pena la non ammissione, devono pervenire **entro e non oltre le ore 20:00 del 7 ottobre 2022 (faranno fede data e ora di ricezione).**

Al termine delle attività di compilazione della candidatura telematica, comparirà un messaggio di conferma dell'avvenuta acquisizione dell'iscrizione e automaticamente il sistema invierà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo email inserito dal candidato. Tali comunicazioni confermano esclusivamente la ricezione della domanda ma non sono garanzia della correttezza e/o completezza della stessa. Si consiglia quindi di visionare con attenzione la domanda e gli allegati in tutte le loro parti prima di procedere con l'invio. Non sono ammesse altre forme di produzione e/o di invio delle domande di partecipazione alla selezione. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, pur spedite nel termine previsto dall'Avviso, pervengano oltre la data e l'orario di scadenza sopra indicati o in modalità diverse da quelle indicate.

Non saranno prese in considerazione, altresì, le domande che non rispettino i requisiti previsti dal seguente Avviso.

Ai sensi delle leggi in vigore e sotto la propria responsabilità, nella domanda, il candidato dovrà:

- a) dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte e senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di Selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- b) sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE n.2016/679, atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati.

Nella domanda i candidati dovranno altresì dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al DPR 445/2000, a pena di esclusione:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- residenza ed eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
- recapiti telefonici certi e un indirizzo di posta elettronica certo;
- codice fiscale;
- stato civile;
- l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge 68/99;
- di essere in possesso della Cittadinanza Italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero il permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- se straniero, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- di essere in possesso di idoneità psico fisica integrale per la posizione da ricoprire e di essere disponibile a sottoporsi a visita presso il Medico Competente, secondo le modalità di legge;
- di essere in possesso di patente di guida di categoria B in corso di validità;
- il titolo di studio posseduto, per i titoli di studio conseguiti all'estero è fatto obbligo di presentare l'apposito provvedimento di riconoscimento da parte dell'autorità competente, senza il quale non saranno ritenuti validi;
- nella forma del CV in formato europeo (da allegare) il percorso formativo, le esperienze maturate e eventuali attestazioni/titoli possedute/i;
- di godere dei diritti civili e politici ai sensi delle vigenti normative in materia nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, con indicazione del Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;
- di non aver riportato condanne penali e/o non aver procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- di non aver riportato condanne penali e/o non aver procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, violazioni del codice Etico di ESA o di Retiambiente;

- di non essere stato, in precedenza, licenziato per giusta causa da ESA, da una Pubblica Amministrazione o da una Società a Partecipazione Pubblica, anche parziale e/o anche indiretta (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
- non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito, espulso o dispensato ovvero licenziato dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione o da una Società a Partecipazione Pubblica anche parziale e/o anche indiretta, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (nel caso di interdizione temporanea dagli pubblici uffici, il candidato sarà escluso dalla selezione qualora tale interdizione sia ancora efficace nel giorno di scadenza per la presentazione della domanda);
- di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c.16 ter e dell'art. 55 quater del D.lgs. n.165/2001;
- di non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n.39/2013;
- di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. n. 231/01 e ss.mm.ii.;
- eventuali condanne penali riportate o eventuali procedimenti in corso, diversi da quelli sopra elencati;
- l'immediata disponibilità ad entrare in servizio e a trasferire il proprio domicilio all'Isola d'Elba, superato il periodo di prova;
- di accettare senza riserve la futura assegnazione a qualsiasi sede aziendale e a qualsiasi turno di lavoro e di eseguire tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o eventuali altre mansioni equivalenti e/o promiscue, richieste dall'azienda nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato;
- il candidato portatore di handicap dovrà specificare l'eventuale ausilio in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli art. 4 e 20 della Legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione.

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare la seguente documentazione (chiara e leggibile):

- copia fotostatica fronte-retro di un **documento di identità** idoneo ai sensi del DPR 445/2000, in corso di validità fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- dettagliato **curriculum vitae** formativo-professionale, nel quale dovranno essere indicate e specificate le esperienze maturate dal candidato oltretutto gli ulteriori elementi valutabili;
- copia fronte-retro della **patente di guida** posseduta in corso di validità;
- se cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero titolare di permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, i documenti attestanti tali situazioni;
- se portatore di handicap, la certificazione medica necessaria ai sensi del punto precedente.

La mancanza di uno dei documenti sopra elencati (ad esclusione degli eventuali documenti relativi all'ultimo punto) e/o il mancato rispetto dei modi e dei termini di presentazione della domanda previsti dal presente Avviso comporta l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione. TREND ed ESA si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

È facoltà di TREND invitare gli interessati a regolarizzare, entro un termine perentorio da questi fornito, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle regole previste dal presente Avviso, richiedendo ai candidati documentazione integrativa relativa alle dichiarazioni rilasciate.

5. SVOLGIMENTO, CONVOCAZIONE ALLE PROVE e COMUNICAZIONI INERENTI LA SELEZIONE

La Selezione sarà interamente gestita dalla Società TREND, a cui ESA ha affidato specifico incarico. Personale di ESA potrà essere presente durante le prove, anche allo scopo di supportare il personale di TREND nella logistica e nelle attività pratiche di selezione.

La selezione si terrà all'Isola d'Elba nei giorni immediatamente successivi alla data di scadenza di presentazione delle candidature, nel rispetto delle normative Covid vigenti al momento.

Tra tutti coloro i quali avranno presentato domanda per partecipare alla selezione saranno individuati i candidati idonei ovvero in possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso.

Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione sarà pubblicato sui siti www.trend-competenze.it e www.esaspa.it unitamente all'indicazione dell'orario e della sede di svolgimento della prima prova.

La relativa pubblicità sui siti sopra indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Coloro i quali supereranno la prima prova saranno ammessi alla fase successiva, secondo i criteri di cui al successivo punto 6.

L'elenco degli ammessi alla seconda fase sarà pubblicato sui siti www.trend-competenze.it e www.esaspa.it unitamente all'indicazione della sede e dell'orario di effettuazione.

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti di documento di riconoscimento valido e degli eventuali dispositivi di protezione previsti dalle normative Covid vigenti al momento. Coloro i quali non saranno presenti, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, saranno considerati rinunciatari.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate con ristretto preavviso rispetto alle date delle prove e esclusivamente mediante pubblicazione sui siti www.trend-competenze.it e www.esaspa.it.

La relativa pubblicità sui siti internet sopra indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

TREND ed ESA non si assumono la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni.

Per eventuali particolari comunicazioni e/o avvisi, si chiede di specificare nella domanda di partecipazione alla selezione recapiti telefonici certi e un indirizzo di posta elettronica certo ai quali fare riferimento. La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili, per comunicazioni urgenti, ai numeri di telefono dichiarati o non prendano visione di comunicazioni mail inviate agli indirizzi forniti.

Il presente Avviso di Selezione è reperibile sui siti www.trend-competenze.it e www.esaspa.it.

6. PROVE D'ESAME - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI - TITOLI AGGIUNTIVI

La selezione consisterà nelle seguenti fasi:

FASE 1 - PROVA SCRITTA PRESELETTIVA

Alla prova scritta accederanno tutti i candidati in possesso dei requisiti **GENERALI** e **SPECIFICI** previsti per partecipare alla selezione indicati al punto 3 del presente Avviso.

La prova scritta sarà effettuata a mezzo di questionari/test a risposta multipla e/o aperta e mediante la somministrazione di test psicoattitudinali e verterà sull'accertamento delle conoscenze, delle competenze, sulla valutazione psico-attitudinale dei candidati e sugli ulteriori aspetti indicati al precedente punto 2.

Alla **prova scritta** saranno attribuiti fino ad un **massimo di 30 punti**.

Saranno ammessi alla seconda fase della selezione i primi 30 candidati.

In caso di candidati con punteggio pari merito all'ultima posizione, tali concorrenti saranno tutti ammessi alla fase successiva.

FASE 2 - PROVA ORALE

In questa fase i candidati affronteranno dinamiche di gruppo e colloqui individuali, che verteranno sull'accertamento delle esperienze, delle conoscenze, delle competenze, sull'attitudine e sulla motivazione al

ruolo, ovvero su quanto richiesto e indicato al punto 2 del presente Avviso, compresa la valutazione curriculare del candidato.

Alla **prova orale** saranno attribuiti fino ad un **massimo di 70 punti**.

Il punteggio massimo conseguibile nelle prove è pertanto **pari a 100 punti**.

Ai punteggi conseguiti dai candidati nelle prove sopra indicate, saranno aggiunti gli ulteriori punteggi derivanti dai seguenti **titoli aggiuntivi**, che saranno valutati ad insindacabile giudizio dalla società che gestisce la selezione e che, se posseduti e se valutati positivamente, daranno diritto all'assegnazione di un ulteriore punteggio (**massimo 5 punti**):

- Laurea Magistrale e/o Specialistica e/o Vecchio Ordinamento nelle materie oggetto del profilo ricercato punti 1,5
- Attestato di frequenza a corsi di specializzazione informatici relativi alle conoscenze richieste dal profilo ricercato punti 0,5
- Master nelle materie oggetto del profilo ricercato punti 0,5
- Consolidata esperienza nel ruolo analogo a quello ricercato o di pari o maggior responsabilità, superiore a 24 (ventiquattro) mesi punti 2,5

Il punteggio derivante dall'attribuzione dei **titoli aggiuntivi** sarà assegnato ai soli candidati ammessi alla seconda fase della selezione e andrà a sommarsi ai punteggi conseguiti nelle prove, ai fini della determinazione del punteggio finale.

Qualora, in occasione del colloquio, emergano diversi elementi relativamente alla valutazione della documentazione prodotta per l'attribuzione dei titoli aggiuntivi, la società che gestisce la selezione si riserva di rettificare gli eventuali punteggi assegnati.

Eventuali titoli superiori a quelli stabiliti per il profilo ricercato, ancorché utili ad acquisire punteggi aggiuntivi, non daranno alcun diritto ad eventuali future attribuzioni di livelli superiori.

7. GRADUATORIA DEGLI IDONEI

Al termine della selezione sarà redatta una graduatoria di idonei, determinata dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati nelle varie fasi e dei punteggi derivanti dagli eventuali titoli aggiuntivi posseduti, formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

In caso di parità di punteggio avrà priorità l'esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del profilo.

Le graduatorie, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione redatta da TREND, saranno presentate al Consiglio di Amministrazione di ESA che, accertata la regolarità della procedura selettiva, approverà le graduatorie finali, ne stabilirà la durata in vigore e delibererà in merito all'eventuale successiva assunzione.

Le graduatorie finali saranno quindi rese pubbliche sui www.trend-competenze.it e www.esaspa.it.

8. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più delle seguenti situazioni:

- mancanza di uno dei requisiti generali e/o specifici previsti dall'art. 2 del presente Avviso;
- accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- presentazione della domanda in tempi e/o modi diversi da quelli indicati nel presente Avviso e/o oltre il termine di scadenza indicato;
- incompletezza della domanda e/o mancata sottoscrizione della domanda da parte del candidato;
- presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
- mancata presentazione del candidato nel giorno, nel luogo e agli orari stabiliti per le prove, anche per cause di forza maggiore;
- mancato rispetto delle prescrizioni di Legge in materia Covid;
- mancata autorizzazione al trattamento dati personali ai sensi della normativa vigente in materia di privacy.

9. ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso. ESA provvederà d'ufficio all'accertamento della validità di quanto dichiarato da parte dei candidati, compresa la verifica dei casellari giudiziari.

L'idoneità psico fisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentare l'eventuale ulteriore documentazione che gli dovesse essere richiesta e comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, ovvero la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso e/o la mancata presentazione della documentazione richiesta costituiranno impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.

ESA si riserva altresì la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare la propria accettazione nei termini indicati per le vie brevi dalla Società, effettuare i previsti accertamenti sanitari e assumere servizio nel termine comunicato; in difetto ciò sarà considerato rinunciatario e cancellato dalla graduatoria.

La chiamata per l'entrata in servizio sarà effettuata da parte di ESA per via telefonica e/o per mail e, in caso di irreperibilità, sarà seguita da comunicazione ufficiale tramite telegramma. Le comunicazioni inviate rimarranno archiviate e costituiranno prova di avvenuta comunicazione.

L'irreperibilità telefonica del candidato ai recapiti forniti (dopo 2 tentativi nell'arco di due giornate), la mancata risposta alla mail inviata (entro 24 ore dall'invio della mail) e la mancanza di riscontro, nel termine perentorio indicato nel telegramma ufficiale, costituiranno formale rinuncia con conseguente cancellazione dalla graduatoria.

L'eventuale rinuncia all'assunzione, espressa verbalmente da parte del candidato al momento della chiamata, dovrà essere formalizzata a cura del candidato stesso, con comunicazione da inviare via mail all'indirizzo PEC elbana.servizi.ambientali.spa@pec.it, allegando documento di identità in corso di validità. La rinuncia all'assunzione formulata per le vie brevi sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa formalizzazione per iscritto da parte del candidato. Nell'ipotesi di mancata formalizzazione della rinuncia da parte del candidato, ESA provvederà comunque ad inviare apposito telegramma, che costituirà elemento comprovante a tutti gli effetti della rinuncia.

Il lavoratore assunto potrà essere assegnato, ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro sia continuato che spezzato, sia feriale che festivo, oltretutto a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue. La Società si riserva altresì di variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

Il contratto di lavoro prevede un periodo di prova che, qualora non superato, comporterà la cancellazione dalla graduatoria.

L'eventuale trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato è subordinata alla valutazione positiva espressa dall'Azienda al termine dei 6 (sei) mesi o di eventuali successive proroghe.

La Società si riserva, in ogni caso, di attingere dalle graduatorie, nel periodo di validità delle stesse, per profili equivalenti, se i candidati sono in possesso dei requisiti richiesti per l'eventuale diverso profilo.

La Società si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione.

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (in seguito "Regolamento") in materia di protezione dei dati personali, Elbana Servizi Ambientali S.p.A., in qualità di titolare del trattamento, informa che i dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall'eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel

presente bando, e sono trattati anche in forma automatizzata. La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato; nel caso specifico la volontà dell'interessato di partecipare a una procedura di selezione per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni etc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. La procedura selettiva prevede inoltre il trattamento dei dati derivati dagli elaborati prodotti in sede di esame e dai verbali delle procedure selettive.

Il mancato conferimento delle informazioni richieste dal bando può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione. I dati acquisiti saranno trattati fino alla conclusione del procedimento selettivo e, in caso di assunzione, per tutta la durata del rapporto contrattuale. Esaurite le finalità per cui sono trattati, saranno conservati nel rispetto delle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Gli eventuali dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati saranno trattati per l'adempimento degli obblighi previsti da normativa vigente quali la legge n. 68/1999 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai candidati portatori di handicap per sostenere le prove d'esame. Gli eventuali dati relativi a procedimenti giudiziari o ad altre cause ostative saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente. Le basi giuridiche di tali trattamenti sono gli obblighi legali al quale è soggetto il titolare del trattamento, anche in materia di diritto del lavoro, nonché il consenso fornito dall'interessato.

Si precisa inoltre che, nel modello di Curriculum vitae, non si dovranno indicare dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare la vita sessuale o lo stato di salute, qualora non strettamente necessari a certificare l'appartenenza a categorie protette o a necessità relative a condizioni particolari o ausili per le prove selettive.

I dati personali saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare. Alcuni trattamenti potranno essere effettuati anche da soggetti a cui è affidata la gestione delle prove selettive per conto del Titolare, designati quale responsabili del trattamento. I dati saranno trattati, inoltre, dalla Commissioni Giudicatrice.

Le informazioni rilevanti potranno essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Alcuni dati personali potranno essere trattati incidentalmente anche da soggetti terzi che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito internet e fornitori di servizi informatici. A tali soggetti sopra saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti né diffusi, fatta salvo la pubblicazione delle graduatorie sul sito del Titolare.

Si informa inoltre che, relativamente ai dati medesimi, è possibile esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dal capo III del Regolamento UE 2016/679. In particolare, il candidato ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di opporsi in tutto o in parte al loro utilizzo per motivi connessi alla sua situazione particolare, nonché di esercitare gli altri diritti riconosciuti dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo a mezzo posta a Elbana Servizi Ambientali S.p.A. o tramite posta elettronica all'indirizzo privacy@esaspa.it. Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, inoltre, l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.

Titolare del trattamento è Elbana Servizi Ambientali S.p.A., viale Elba n. 149 – 57037 Portoferraio (LI) tel. 0565/916557 - fax 0565/930722; E-mail: privacy@esaspa.it, PEC: elbana.servizi.ambientali.spa@pec.it. Il Responsabile per la Protezione Dati (DPO) è contattabile all'indirizzo e-mail dpo.gdpr@esaspa.it.

11. NORME TRANSITORIE E FINALI

La pubblicazione del presente Avviso e di tutte le inerenti comunicazioni avviene esclusivamente sui siti www.trend-competenze.it e www.esaspa.it.

ESA si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di:

- prorogare il termine di scadenza della presente selezione e/o riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto. La pubblicazione dell'Avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente Avviso. Restano valide le domande presentate in precedenza;
- qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, ovvero in caso di modifiche e/o novità normative in materia di accesso e/o disciplina dei rapporti di lavoro, procedere, con provvedimento motivato, alla modifica e/o alla revoca dell'Avviso, in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria. Il provvedimento sarà comunicato a tutti i candidati che dovessero averne interesse, nella forma ritenuta più opportuna;
- non dare seguito all'assunzione del personale;
- prorogare la validità della graduatoria finale di merito;
- scorrere la graduatoria e assumere il candidato classificato al posto successivo, qualora il candidato precedente non abbia superato il periodo di prova o non abbia ottenuto la valutazione positiva dall'Azienda al termine dei 6 (sei) mesi;
- attingere dalle graduatorie, nel periodo di validità delle stesse, per profili equivalenti, se i candidati sono in possesso dei requisiti richiesti per l'eventuale diverso profilo.

Ulteriori disposizioni:

- la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente Avviso;
- la partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di Selezione si rimanda alle disposizioni di legge in materia, al vigente CCNL Utilitalia Servizi Ambientali ed a quanto stabilito nel Regolamento di Selezione e Assunzione del Personale del Gruppo Retiambiente, adottato da ESA SpA.

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno rivolgersi a TREND telefonando al numero 055/580228 dalle 9:00 alle 13:00 oppure inviando una mail all'indirizzo info@trend-competenze.it

Portoferraio, 05/09/2022

Il Direttore Generale
Dott. Massimo Diversi
**firmato sull'originale*