



Prot. 4661 U B/17
del 09 agosto 2019

ERSU S.p.A.
Pietrasanta (Lucca)

**Avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica
per personale a tempo determinato e/o indeterminato
per il profilo professionale di:**

“Addetto impianto” liv. 3°B del CCNL Utilitalia

ERSU S.p.A.
Pietrasanta (Lucca)

**Avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica
per personale a tempo determinato e/o indeterminato
per il profilo professionali di:
“Addetto impianto” liv. 3°B del CCNL Utilitalia**

PREMESSO

- che ERSU S.p.A. (nel seguito anche indicata come «*la Società*») è una società di capitali attiva – alla data di pubblicazione del presente Avviso – nel settore rifiuti solidi urbani (nel seguito «RSU») e speciali ai sensi del D.Lgs. 152/2006 in vigore dal 29/4/2006 e s.m.i. (codice unico ambiente);
- che per la citata società vale il disposto dell’ art. 19 del D.lgs. 175/2016 (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica) in vigore dal 23/09/2016, e successive modifiche e/o integrazioni;
- che sussiste il regolamento interno (in un tutt’uno con la procedura qualità UNI EN ISO 9001 : 2008 rubricata «*Selezione del personale*» aggiornato al 17/06/2019);
- che l’ organo esecutivo della società ha deliberato sul punto;
- che nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro Utilitalia (nel seguito, in acronimo : «CCNL») adottato ha natura esclusivamente privatistica;
- che la società applica il dettato del D.Lgs. 231/2001 (responsabilità parapenale delle società) in vigore dal 4/7/2001;
- che la società applica gli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 in vigore dal 20/4/2013, ed alla L. 190/2012 in vigore dal 28/11/2012, modificati dal D. Lgs 97/2016
- che con la successiva locuzione «*posizione*» si intende il ruolo per il quale il partecipante si candida, nel seguito, per brevità, anche definito “*il candidato*”;
- che ERSU S.p.A, nel caso in cui debba assumere le figure oggetto del presente Avviso, ricorrerà alla successiva graduatoria compatibilmente alla delibera dell’organo esecutivo che ne prevede l’assunzione;
- che l’eventuale assunzione cui verrà dato seguito potrà essere anche nella forma del tempo parziale;
- che si è tenuto conto del presumibile elevato numero dei partecipanti e che quindi i motivi di esclusione sono da ricollegarsi alla necessità di non ulteriormente appesantire la presente, complessa, procedura;

SI INDICE

Una selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami.

Art. 1

(SELEZIONE)

- 1) La selezione pubblica di cui trattasi interessa la ricerca di personale a tempo indeterminato e/o determinato, senza obbligo di assunzione, per il profilo professionale di “Addetto impianto” - livello 3°B del CCNL, senza conservazione della posizione in graduatoria in presenza di una rinuncia ad occupare il posto.
- 2) Il CCNL applicato per entrambe le posizioni è quello citato in “premessa”.
- 3) La selezione è effettuata sulla base delle previsioni generali del già citato art. 19, D.lgs. 175/2016, dello statuto sociale, del regolamento interno citato nelle “premesse” e del presente Avviso, assicurando l’ applicazione delle leggi in materia:
 - i) di pari opportunità tra i generi come da L. 215/2012 in vigore dal 26/12/2012 (e pertanto, nel seguito, la locuzione «*il candidato*» deve sempre essere letta anche come «*la candidata*» o «*il candidato*»);

- ii) di accesso agli atti amministrativi come da L. 241/1990;
- iii) di trasparenza come da L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013, modificati dal D. Lgs 97/2016

Art. 2

(REQUISITI DI AMMISSIONE)

Alla data di scadenza del presente Avviso gli aspiranti dovranno possedere i seguenti:

requisiti generali :

- a) possedere la maggiore età;
- b) essere in possesso dell'adempimento dell'obbligo scolastico di legge; sussiste l'equipollenza del titolo di studio di legge per i cittadini non italiani;
- c) disponibilità a lavorare in turno: notturno, domenicale e festivo;
- d) piena idoneità psico fisica alla mansione;
- e) godimento di diritti civili e politici;
- f) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- g) copertura vaccinale antitetanica completata o in corso;
- h) non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a. espulso/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- i) non avere mai avuto contenziosi legali di qualsivoglia natura o per qualsiasi titolo nei confronti della società Ersu spa;
- j) non essere stato in precedenza licenziato dalla società (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
- k) non rientrare nelle previsioni dell'art. 53, c. 16-ter, del Dlgs. 165/2001 ("i dipendenti che, negli ultimi 3 anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri");
- l) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- m) non avere a proprio carico né precedenti penali iscritti nel casellario giudiziale né procedure in corso che siano ostative alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- n) essere in possesso della cittadinanza italiana, oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno;

requisiti specifici :

- o) — possesso della patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità al momento della presentazione della domanda;
- p) — effettiva esperienza svolta in mansioni di tipo operativo, con utilizzo di pala caricatrice frontale, caricatore, carrello elevatore e pressa stazionaria c/o impianti di trattamento rifiuti per almeno 9 mesi, da certificare con apposita attestazione (comprensiva anche dell'uso dei mezzi ed attrezzature indicati) rilasciata dalla/e società presso la/e quale/i è stato svolto il servizio, da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione

Art. 3

(PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: ASPETTI GENERALI)

- 1) La domanda di partecipazione dovrà essere redatta dal candidato su carta libera ed in lingua italiana e dovrà essere presentata, come nel seguito meglio indicato, **utilizzando obbligatoriamente, a pena di esclusione**, lo schema allegato al presente Avviso e reperibile sul sito di ERSU S.p.A. «www.ersu.it», sezione News, relativo alla posizione cui si vuole partecipare;

- 2) Ai sensi delle leggi in vigore il candidato, nel presentare la domanda, dovrà, sotto la propria responsabilità :
- a) dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione e del relativo regolamento, nonché le condizioni vigenti sia di legge che di CCNL applicato, con particolare riferimento alla posizione oggetto dell' Avviso;
 - b) « *Sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D.Lgs. 196/2003 ed s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell' Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati* ».

Art. 4

(PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINE E MODALITA')

- 1) La domanda, redatta sull'apposito modulo, dovrà **esclusivamente** essere spedita a mezzo lettera raccomandata cartacea con avviso di ricevimento al seguente indirizzo:
ERSU S.p.A. Via Pontenuovo, 22 – 55045 Pietrasanta (LU), da indicare sul plico stesso;
Non verranno ammesse altre forme di produzione ed invio delle domande di partecipazione, al di fuori della raccomandata cartacea; non si accetteranno pertanto le raccomandate consegnate a mano dal candidato o suo delegato.

Le domande dovranno pervenire c/o la Società ERSU S.p.A. entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 27 Agosto 2019. Tale termine deve intendersi tassativo in quanto non sarà ritenuta utilmente presentata la domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato, anche se spedita entro il 27 Agosto 2019 La data di presentazione della domanda è stabilita dal timbro a data, apposto dall'Ufficio Protocollo di ERSU S.p.A.

La Società ERSU S.p.A. non si assume alcuna responsabilità nel caso di non ricezione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

- 2) Il plico esterno, dovrà essere obbligatoriamente sigillato con nastro adesivo nelle parti apribili, e sullo stesso dovrà essere indicata, pena l'esclusione, la dicitura
- **“Domanda di partecipazione alla selezione per Addetto impianto”**

Nella medesima facciata del plico, dovrà altresì essere indicato:

il mittente (in alto a sinistra), ossia il richiedente l'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza, provincia e recapito telefonico;

Anche tale indicazione è richiesta a pena di esclusione dalla selezione

e

il destinatario: Ersu S.p.A., Via Pontenuovo 22, 55045 – Pietrasanta (LU)

- 3) I candidati dovranno dichiarare nella domanda:
1. cognome e nome (per le donne coniugate che sia indicato il cognome da nubile);
 2. luogo e data di nascita;
 3. residenza ed eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
 4. codice fiscale;
 5. di essere in possesso della maggiore età;
 6. di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno ;
 7. di godere dei diritti politici e civili ai sensi di legge e con le circostanze di legge;
 8. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;
 9. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

10. di avere piena idoneità psico fisica per la posizione per la quale ci si candida;
 11. il numero di familiari a carico;
 12. di non avere a proprio carico né precedenti penali iscritti nel casellario giudiziale né procedure in corso che siano ostative alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
 13. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a. espulso/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
 14. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/2001 e s.m.i.;
 15. di non avere mai avuto contenziosi legali di qualsivoglia natura o per qualsiasi titolo nei confronti di ERSU S.p.A.;
 16. di non essere stato in precedenza licenziato da ERSU S.p.A. (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
 17. non rientrare nelle previsioni dell'art. 53, c. 16-ter, del Dlgs. 165/2001 ("i dipendenti che, negli ultimi 3 anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri");
 18. la categoria della patente di guida in possesso, in corso di validità;
 19. l'effettiva esperienza svolta in mansioni di tipo operative, con utilizzo di pala caricatrice frontale - caricatore e carrello elevatore, c/o impianti di trattamento rifiuti per almeno 9 mesi, con relativo indirizzo ed il periodo lavorativo presso le quali il servizio è stato svolto;
 20. di avere adempiuto all'obbligo scolastico di legge. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;
 21. di essere disponibile a lavorare in turno: notturno, domenicale e festivo;
 22. di avere copertura vaccinale antitetanica completata o in corso;
 23. di avere o non avere già svolto attività in mansioni di tipo operative presso la Soc. Ersu spa (indicazione utile ai fini del punteggio per titoli di cui all'art. 6).
- 4) **Alla domanda di partecipazione il candidato allegnerà:**
- ricevuta del versamento del contributo di selezione di € 16,00 da effettuarsi tramite versamento con bollettino postale intestato a ERSU S.p.A. sul C/C postale n. 92288083 specificando come causale "SELEZIONE PUBBLICA - ANNO 2019";
 - copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
 - copia fotostatica completa della patente di guida;
 - attestazione dell'esperienza di almeno 9 mesi, effettuata l' con utilizzo di pala caricatrice frontale, caricatore, carrello elevatore e pressa stazionaria, c/o impianti di trattamento rifiuti rilasciata dalla/e società presso la/e quale/i è stato svolto il servizio, con indicazione dei periodi lavorativi.
 - certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità;
 - *curriculum vitae* redatto secondo lo *standard* europeo.
- La mancanza di uno di tali documenti comporterà l'esclusione dalla selezione.**
- Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo raccomandata o e-mail certificata (ersu@postecert.it), ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda e dei contatti telefonici.**
- 5) La Società ERSU S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni,

- il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.
- 7) A pena di esclusione, tenendo conto del probabile elevato numero delle candidature e connesse difficoltà di valutazione comparazione, è indispensabile che il candidato utilizzi esclusivamente l' allegato n. 1 al presente Avviso, debitamente firmato in calce dal candidato.
Tale modulo sarà obbligatoriamente, pena l'esclusione, compilato in tutte le sue parti. Sarà altresì escluso il candidato che non firmerà in calce la propria domanda di partecipazione, e/o non firmerà l' autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili.
 - 8) Ogni allegato se composto da più pagine deve essere pinzato e firmato alla fine, là dove previsto.
 - 9) Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente Avviso pubblicato sul sito *web* della società di cui al successivo art. 11.
 - 10) **L'omessa indicazione anche di una sola delle dichiarazioni richieste per la partecipazione al concorso determina, quale condizione essenziale espressa, l'esclusione dallo stesso.**
 - 11) Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni dell'Avviso o la cui firma non sia stata apposta. Non saranno, altresì, presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo il termine perentorio stabilito al precedente c. 1.
 - 12) Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per una eventuale assunzione equivale ad esclusione di diritto dalla graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

Art. 5

(PROVA DA SOSTENERSI)

- 1) L'ammissione alla selezione, la valutazione dei titoli, la valutazione delle prove di esame, nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei, sono demandate ad una apposita Commissione Giudicatrice, nominata dalla Società dopo la data di scadenza del presente Avviso, ai sensi delle leggi e del vigente regolamento.
- 2) Sul sito *web* della Società, di cui al successivo art. 11, sarà indicato con valore di notifica a tutti gli effetti :
 - 1) elenco ammessi, ammessi con riserva, punteggio per titoli, sede, giorno e ora di svolgimento della eventuale prova preselettiva scritta e della prova selettiva, con preavviso di almeno sette giorni solari consecutivi;
 - 2) graduatoria finale di merito;
 - 3) ogni altra eventuale comunicazione inerente il presente Avviso ed i suoi sviluppi.

Il calendario della prova di esame (luogo, orari, etc.) sarà quindi reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet di ERSU S.p.A. indicato nel successivo art. 11.

Non saranno effettuate convocazioni individuali. Le suddette pubblicazioni su internet sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

Il giorno 28 Agosto 2019 sarà resa nota la data in cui verrà pubblicato l'elenco degli ammessi e il diario delle prove.

- 3) La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati (anche se per giustificati motivi) equivale a rinuncia della propria candidatura e quindi al sostenimento della prova.
- 4) Durante lo svolgimento della prova è fatto assoluto divieto di uso dei telefoni cellulari, testi, calcolatrici, P.C. portatili *et similia*.
L'inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, decadendone la candidatura dalla selezione.
- 5) Nessun rimborso spese verrà riconosciuto ai candidati per la presentazione delle domande e per lo svolgimento della prova.

Per essere ammessi a sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nel giorno, luogo ed ora stabiliti saranno esclusi dalle prove.

Prova di ESAME

- 6) La PROVA di ESAME, divisa in una parte teorica ed una parte pratica, consisterà:
- nel verificare, attraverso domande orali, le conoscenze e la preparazione nelle seguenti materie:
 - a) elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
 - b) elementi in materia di igiene ambientale (D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.), con particolare riferimento al ciclo di trattamento dei rifiuti urbani;
 - e l'attitudine alla mansione, al lavoro manuale e alla capacità di relazionarsi e lavorare in squadra;
 - nell'accertamento del corretto uso delle attrezzature e dei mezzi a disposizione dell'azienda: pala caricatrice frontale, caricatore, carrello elevatore e pressa stazionaria.

Art. 6

(COMMISSIONE GIUDICATRICE, VALUTAZIONI TITOLI E PROVE, PUNTEGGI, VALIDITA' DELLA GRADUATORIA)

- 1) **La valutazione dei titoli è pari a 0 – 25 punti su un totale di 100.**
I titoli saranno assegnati in funzione dei giorni lavorati presso la Società ERSU S.p.A. in una qualsiasi mansione di tipo operativo, conteggiati fino alla data del 31/07/2019 (sono equiparati i contratti a tempo parziale con i contratti a tempo pieno), con punteggio massimo assegnabile di 25 punti per coloro che hanno svolto servizio per giorni uguali o superiori a 730 giorni calendariali solari.
- 2) **La valutazione della Prova Selettiva è valutata in punti da 0 a 75 così suddivisi:**
da 0 a 35 per la parte teorica / attitudinale
da 0 a 40 per la parte pratica
- 3) **Sono ammessi alla graduatoria finale degli idonei i candidati che riporteranno il punteggio di almeno 40 punti nella prova selettiva, da conseguirsi:**
- almeno 20 punti nella sezione teorico / attitudinale (di cui almeno 8 nelle domande orali e 12 nella parte psico attitudinale);
- almeno 20 punti nella sezione pratica.
Il punteggio relativo ai titoli sarà sommato al punteggio conseguito nella prova teorico pratica.
- 4) Ai sensi dell' art. 3 del vigente citato regolamento, al fine di adottare meccanismi oggettivi e trasparenti, si precisa che :
- a) l' attribuzione dei punteggi dei titoli avverrà in via proporzionale diretta come segue (avendo indicato con gg_i i giorni di servizio del candidato i e con x il relativo punteggio) :
- $$\text{gg}_i : x = 730 : 25$$
- es.
- $$\begin{aligned} \text{gg}_i &= 190 \\ x &= (190 \cdot 25) / 730 \\ &= 6,507 \text{ punti;} \end{aligned}$$
- b) l' attribuzione dei punteggi della prova teorico pratica, come sopra descritta, è così articolato su un totale di 75 punti :
- b1) domande orali oggetto della prova preselettiva
sub punteggi 15;
 - b2) attitudine alla mansione, al lavoro manuale
sub punteggi 10;
 - b3) capacità di relazionarsi e lavorare in squadra
sub punteggi 10;
 - b4) corretto uso delle attrezzature e dei mezzi
sub punteggi 40;

- quadra 75;
- c) il calcolo dei punteggi, nessuno escluso, avverrà sempre con troncatura al terzo decimale;
 - d) quanto alla lett. «b», le domande e le prove saranno oggetto di verbalizzazione da parte della Commissione giudicatrice;
- 5) Il punteggio totale è pertanto pari a cento punti e la graduatoria di merito degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva.
 - 6) La Commissione giudicatrice sottoporà all'organo esecutivo della società la graduatoria finale di tutti i concorrenti giudicati idonei e la relazione dei lavori da essa svolti. L'organo esecutivo procederà poi alla nomina dei vincitori della selezione secondo l'ordine di detta verificata graduatoria e secondo quanto nel seguito specificato, salvo quanto previsto all'art. 7 punto 2). Alla Commissione giudicatrice è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.
 - 7) In caso di mancata accettazione della chiamata in servizio da parte del prescelto, l'organo esecutivo può decidere di sostituire la persona rinunciante nominando il candidato dichiarato idoneo che segue immediatamente in graduatoria il vincitore e, in caso di rifiuto di questi, alla nomina del candidato che occupa il posto seguente nella graduatoria e così via.
 - 8) **Circa la validità della graduatoria si precisa che essa rimarrà in vigore** (sia per le eventuali assunzioni a tempo indeterminato che determinato) **fino al 31 agosto 2021** con possibilità di proroga.
 - 9) La graduatoria potrà essere utilizzata per procedere sia ad assunzioni a tempo determinato che indeterminato, qualora ne ricorra l'esigenza; a tal fine sarà rigorosamente rispettata la posizione di merito dei candidati.
In caso di assunzioni a tempo indeterminato, la Società provvederà ad aggiornare la graduatoria sulla base della quale si procederà per le successive necessità.
Nel caso in cui il primo candidato in graduatoria sia assunto a tempo determinato, manterrà comunque il diritto all'assunzione a tempo indeterminato se nel frattempo se ne dovesse presentare la necessità.
 - 10) Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.

Art. 7

(OBBLIGHI DEI CANDIDATI)

- 1) La Società procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda, al momento di un'eventuale assunzione.
Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria ed ERSU S.p.A. si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.
- 2) Si specifica che in caso di chiamata in servizio da parte di ERSU S.p.A., anche per brevi periodi lavorativi e indipendentemente dalla forma contrattuale, se il candidato per un qualsiasi motivo rinuncerà all'assunzione, perderà la propria posizione e verrà spostato in fondo alla graduatoria di riferimento, così come delineata al momento della rinuncia.
Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità in corso.
Le chiamate per l'entrata in servizio saranno effettuate da parte di ERSU S.p.A. esclusivamente in via telefonica, per motivi organizzativi.
L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa.
Le risposte telefoniche saranno registrate per motivi di sicurezza, trasparenza e rispetto delle condizioni dell'Avviso ed avranno valore di attestazione delle dichiarazioni in esse rilasciate. La registrazione delle telefonate avverrà a mezzo di un sistema automatizzato, con conseguente archiviazione che permetterà l'accesso e l'ascolto soltanto ai soggetti espressamente autorizzati.

Contestualmente alla rinuncia, la Società comunicherà al candidato la nuova posizione che occuperà in graduatoria, così come risulta stilata a quel giorno ed ora della rinuncia stessa.

L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 3 tentativi in orari differenziati della giornata), attestata dal sistema automatizzato, sarà considerata equivalente alla rinuncia.

La Società si riserva di estromettere definitivamente dalla graduatoria il personale che, una volta assunto, non abbia superato il periodo di prova previsto dal contratto di lavoro.

- 3) Per il candidato prescelto sussiste altresì l'obbligo :
 - a) del previo accertamento dell' idoneità fisica, da verificarsi attraverso visite mediche, tendenti ad accertare e valutare la piena idoneità connessa con lo specifico profilo professionale in esame, ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
 - b) di fornire i documenti richiesti dalla società ai fini dell'assunzione, anche in prova;
 - c) di rispettare gli obblighi di riservatezza sui dati aziendali di cui al D.Lgs. 196/2003 ed s.m.i., GDPR 2016/679 e art. 2105 C.C.
- 4) In merito al precedente punto, comma a), si specifica che l'assunzione è vincolata all'esito della visita di accertamento dell'idoneità fisica; pertanto se al momento della chiamata il candidato risulti "temporaneamente" inidoneo o idoneo parzialmente alla mansione, lo stesso potrà mantenere la posizione in graduatoria ma non potrà essere assunto in servizio fino a completa riacquisizione della piena idoneità. Nel caso in cui il candidato risulti invece, al momento della chiamata, non idoneo o parzialmente non idoneo alla mansione per presenza di prescrizioni permanenti, non si potrà procedere all'assunzione e lo stesso sarà estromesso dalla graduatoria per mancanza di uno dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente Avviso.

Art. 8

(TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI PUNTEGGIO)

- 1) A parità di punteggio finale, costituirà titolo preferenziale, con applicazione a scorrimento:
 - a) carichi di famiglia (numero di familiari a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno);In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

Art. 9

(TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO)

- 1) Ai sensi dell'art.13 e 14 del Regolamento (UE) n. 679/2016 ("GDPR"), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso ERSU S.p.A. per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e gli stessi non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge.

Il trattamento dei dati personali dei candidati viene attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) GDPR e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, utilizzo, comunicazione e diffusione; i dati non saranno trasferiti verso Paesi terzi extra UE.
- 2) Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è ERSU S.p.A. ERSU S.p.A ha nominato responsabile della protezione dati l'Avv. Debora Ianniello del Foro di Lucca, i cui dati di contatto sono disponibili on-line sull'albo degli Avvocati di Lucca. L'elenco aggiornato dei responsabili e degli incaricati al trattamento è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento.
- 3) **DIRITTO DI ACCESSO AI DATI PERSONALI ED AD ALTRI DIRITTI CORRELATI.**

In ogni momento il candidato potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del Titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 12 del reg. Eu 679/2016 che di seguito riproduciamo integralmente: a) il Candidato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma

intelligibile. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: dell'origine dei dati personali; delle finalità e modalità del trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; degli estremi identificativi del titolare del trattamento, del responsabile designato ai sensi dell'art. 5 comma 2; dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali, sensibili possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza, in qualità di responsabili o incaricati. L'interessato ha diritto di ottenere: l'aggiornamento, la rettificazione, ovvero, quando vi è interesse, l'integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; l'attestazione che le operazioni di cui al punto 1) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rileva impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato. L'interessato ha diritto di opporsi in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta. In particolare l'interessato può in qualsiasi momento chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati. L'interessato ha il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca e ha il diritto di proporre reclamo all'autorità Garante per la protezione dei dati personali, Piazza di Montecitorio n. 121, 00186, Roma (RM).

4) **MODALITÀ PER L'ESERCIZIO DEI DIRITTI.**

Le modalità per l'esercizio di tutti i diritti da parte degli interessati sono stabilite, in via generale, negli artt. 11 e 12 del regolamento. Il termine per la risposta all'interessato è, per tutti i diritti (compreso il diritto di accesso), 1 mese, estendibile fino a 3 mesi in casi di particolare complessità; il titolare deve comunque dare un riscontro all'interessato entro 1 mese dalla richiesta, anche in caso di diniego. La risposta fornita all'interessato non deve essere solo "intelligibile", ma anche concisa, trasparente e facilmente accessibile, oltre a utilizzare un linguaggio semplice e chiaro. L'indirizzo per l'esercizio dei diritti ex art. 14 del GDPR (anche con riferimento ad istanze rivolte ai terzi cui i dati siano stati comunicati previo consenso specifico dell'interessato) è info@ersu.

Art. 10

(MOTIVI DI ESCLUSIONE)

- 1) L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:
 1. mancanza di uno dei requisiti, generali e/o specifici, previsti dall'art. 2 della selezione;
 2. mancanza della piena idoneità psico fisica per presenza di prescrizioni permanenti alla mansione;
 3. sul plico contenente la domanda sia stata omessa l'indicazione dell'oggetto (domanda di partecipazione alla selezione per addetto impianto);
 5. sul plico contenente la domanda non sia stato indicato il mittente, ossia il nominativo e l'indirizzo completo del candidato richiedente l'ammissione alla selezione;
 6. la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato all'art. 4, c. 1;
 7. la domanda risulti incompleta delle indicazioni richieste;
 8. la domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
 9. il mancato inserimento nel plico della ricevuta attestante il versamento del contributo di selezione di € 16,00 (sedici virgola zero zero);
 10. il mancato inserimento nel plico della certificazione attestante l'esperienza svolta per almeno 9 mesi, con l' utilizzo di pala caricatrice frontale, caricatore, carrello elevatore e pressa stazionaria c/o impianti di trattamento rifiuti rilasciata dalla/e società presso la/e quale/i è stato svolto il servizio, con indicazione dei periodi lavorativi;

12. il mancato inserimento nel plico della copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
13. il mancato inserimento nel plico della copia fotostatica *completa* della patente di guida in corso di validità;
14. il mancato inserimento nel plico del *curriculum vitae*;
15. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
16. trasmissione della domanda in modalità diversa da quella indicata all'art. 4;
17. il mancato utilizzo del modello di domanda allegato all'Avviso di selezione e/o utilizzo del modello non completo (allegato 1 composto da 4 pagine);
18. presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
19. mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove.

Si specifica che la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili, in calce all'allegato 1 (modulo di domanda pag. 3), comporterà l'impossibilità della società a prendere in considerazione l'autocandidatura personale.

Art. 11

(NORME TRANSITORIE E FINALI)

- 1) - il rinnovo e la proroga dell'eventuale contratto a tempo determinato che potrà essere instaurato è soggetta alle condizioni previste dal d.lgs. 81/2015 ed s.m.i. e dagli accordi aziendali in materia;
- il rapporto di lavoro a tempo determinato si conclude con il raggiungimento del termine di durata;
- è vietata la prosecuzione di fatto del rapporto dopo la scadenza del termine originario o prorogato
- 2) ERSU S.p.A. si riserva la facoltà di :
 - a) prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
 - b) riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
 - c) introdurre una prova preselettiva scritta in caso di ricezione di un elevato numero di candidature;
 - d) revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
 - e) non dare seguito all'assunzione del personale;
 - e) prorogare di un ulteriore anno (o due) la validità della graduatoria finale di merito;
 - g) valutare l'opportunità, nell'interesse della Società, di trasformare in seguito il rapporto di lavoro oggetto della selezione da tempo determinato a tempo indeterminato;
l'eventuale conversione a tempo indeterminato è condizionata alla valutazione positiva espressa dal Responsabile di Area, che dovrà essere convalidata dal Direttore Generale.

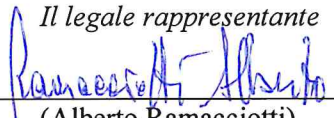
La pubblicazione del presente Avviso avviene sul sito web aziendale « www.ersu.it », sezione News.

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale

Tel 0584 – 282247 / 282216

E-mail personale@ersu.it

Il legale rappresentante



(Alberto Ramacciotti)

Pietrasanta (LU), lì 09 Agosto 2019

ALLEGATO N. 1

N.B. Da compilare (preferibilmente in stampatello) in tutte le sue parti, pena l'esclusione dalla selezione.

**Alla Società ERSU S.p.A.
Via Pontenuovo, 22
55045 - Pietrasanta (LU)**

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli e esami, per personale a tempo indeterminato e/o determinato per il profilo di “ADDETTO IMPIANTO” – livello 3°B del CCNL Utilitalia.

l sottoscritto/a _____

nato/a il _____ a _____ (Prov. _____)

residente a _____ in Via _____

cap_____ n. telefono _____ Cellulare _____

[illegible]

Indirizzo e-mail _____

Domicilio da indicare solo se diverso dalla residenza:

Indirizzo _____

CAP _____ Comune _____ Provincia _____

Telefono _____ Indirizzo e-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami, per personale a tempo indeterminato e/o a tempo determinato nel profilo professionale di “ADDETTO IMPIANTO” – livello 3°B del CCNL Utilitalia.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana, oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno: _____;
2. di godere di diritti civili e politici;
3. di avere la maggiore età;
4. di avere familiari a carico:

SI ☐ Indicare il numero: _____

NO ☐

(in presenza di familiari a carico, in caso di mancata indicazione del numero degli stessi, non verrà considerato il relativo titolo preferenziale previsto dall'art. 8 dell'Avviso di selezione):

5. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle
medesime _____;
6. di non avere a proprio carico né precedenti penali iscritti nel casellario giudiziale né procedure
in corso che siano ostative alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
7. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a. espulso/a o dispensato/a
ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non
essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che
l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da
invalidità;
8. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs
231/01 e s.m.i.;
9. di non avere mai avuto contenziosi legali di qualsivoglia natura o per qualsiasi titolo nei
confronti di ERSU S.p.A.;
10. di non rientrare nelle previsioni dell'art. 53, c. 16-ter, del Dlgs. 165/2001 ("i dipendenti che,
negli ultimi 3 anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle
pubbliche amministrazioni di cui all'art1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni
successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale
presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso
i medesimi poteri");
11. di non essere stato in precedenza licenziato da ERSU S.p.A. (ad esclusione dei soli
licenziamenti intimati per meri motivi economici);
12. di avere piena idoneità psico fisica per il posto da ricoprire;
13. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
14. di avere adempiuto all'obbligo scolastico di legge e nello specifico di possedere il seguente
titolo di studio: _____;
15. ☐ di avere svolto attività lavorativa in mansioni di tipo operativo presso la soc. Ersu spa;
☐ di NON avere svolto attività lavorativa in mansioni di tipo operativo presso la soc. Ersu
spa.
16. di essere in possesso della seguente patente di guida in corso di validità (barrare la/le caselle
interessate; requisito minimo richiesto è la patente di cat. B):
- ☐ patente cat. B
 - ☐ patente cat. C
 - ☐ patente cat. D
 - ☐ patente cat. E
 - ☐ CQC (Carta di Qualifica del Conducente)
17. di avere svolto mansioni di tipo operativo, con utilizzo di pala caricatrice frontale, caricatore,
carrello elevatore e pressa stazionaria, c/o i seguenti impianti di trattamento rifiuti per almeno 9
mesi:
- Mansione : _____
Azienda : _____ con sede in _____
nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____
- Mansione : _____
Azienda : _____ con sede in _____
nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____
- Mansione : _____
Azienda : _____ con sede in _____
nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____

18. di essere disponibile a lavorare in turno: notturno, domenicale e festivo;
19. di avere la copertura vaccinale antitetanica completata o in corso;
20. Per i cittadini di Stati diversi da quello italiano:
 - di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio secondo le modalità di legge (solo per chi ha conseguito il titolo di studio all'estero).
21. di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste nella presente Selezione Pubblica;

Il candidato, nel presentare la domanda, dichiara sotto la propria responsabilità di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione e del relativo regolamento, nonché le condizioni vigenti sia di legge che di CCNL applicato, con particolare riferimento alla posizione oggetto dell' Avviso;

Luogo e data _____

Firma _____

Presa visione dell' informativa dell'art.13 e 14 del Regolamento (UE) n. 679/2016 ("GDPR") di cui all' avviso di selezione in oggetto :

- ☐ presto il consenso al trattamento
☐ nego il consenso al trattamento

dei dati personali da me comunicati, consapevole che il conferimento degli stessi è facoltativo e che, tuttavia, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità per la società di prendere in considerazione l'autocandidatura presentata.

Presa visione dell' informativa dell'art.13 e 14 del Regolamento (UE) n. 679/2016 ("GDPR"), il candidato dichiara di aver letto e compreso L'INFORMATIVA per il trattamento dei dati sensibili fornita a norma e consapevole, in particolare, che il trattamento riguarderà i dati "sensibili", vale a dire "dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, la convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale"

- ☐ presto il consenso al trattamento
☐ nego il consenso al trattamento

dei dati sensibili dallo stesso eventualmente comunicati, prestando libero, consapevole, informato e specifico consenso al trattamento, anche con strumenti informatici e/o telematici, dei dati sensibili per le finalità definite nella relativa informativa e necessari al fine consentire la partecipazione e la gestione della selezione oltre che per i dovuti adempimenti amministrativi e per tutte le altre attività connesse, compresa la comunicazione dei dati nelle forme e nei modi indicati nell'informativa. Il candidato è consapevole che il conferimento degli stessi è facoltativo e che, tuttavia, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità per la società di prendere in considerazione l'autocandidatura presentata.

Data _____

FIRMA _____

Segue

Alla presente domanda si allegano i seguenti documenti:

- Ricevuta comprovante il versamento del contributo di selezione pari ad € 16,00;
- Copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
- Attestazione dell'esperienza di almeno 9 mesi, effettuata l' con utilizzo di pala caricatrice frontale, caricatore, carrello elevatore e pressa stazionaria, c/o impianti di trattamento rifiuti rilasciata dalla/e società presso la/e quale/i è stato svolto il servizio, con indicazione dei periodi lavorativi;
- Certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità;
- *Curriculum vitae*;
- Copia fotostatica integrale della patente di guida.