

ERSU S.p.A.
Pietrasanta (Lucca)

**Bando di selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami,
per personale a tempo indeterminato e/o determinato per il profilo professionale di “Meccanico
con qualifica di elettrauto” – livello 4°B del CCNL Federambiente:**

ERSU S.p.A.
Pietrasanta (Lucca)

**Bando di selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami,
per personale a tempo indeterminato e/o determinato per il profilo professionale di
“Meccanico con qualifica di elettrauto” – livello 4°B del CCNL Federambiente**

PREMESSO

- che ERSU S.p.A. (nel seguito anche indicata come «*la Società*») è una società di capitali attiva – alla data di pubblicazione del presente bando – nel settore rifiuti solidi urbani (nel seguito «RSU») e speciali ai sensi del D.Lgs. 152/2006 in vigore dal 29/4/2006 e s.i. (codice unico ambiente);
- che per la citata società vale il disposto dell’ art. 18 (*Reclutamento del personale delle società pubbliche*), L. 133/2008 (manovra d’estate 2008) in vigore dal 22/8/2008, e successive modifiche e/o integrazioni;
- che sussiste il regolamento interno (in un tutt’uno con la procedura qualità UNI EN ISO 9001 : 2008 rubricata «*Selezione del personale*» del 14/02/2015);
- che l’ organo esecutivo della società ha deliberato sul punto;
- che nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro Federambiente (nel seguito, in acronimo : «CCNL») adottato ha natura esclusivamente privatistica;
- che la società applica il dettato del D.Lgs. 231/2001 (responsabilità parapenale delle società) in vigore dal 4/7/2001;
- che la società applica gli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 in vigore dal 20/4/2013, ed alla L. 190/2012 in vigore del 28/11/2012;
- che con la successiva locuzione “*il candidato*” si intende il partecipante che si candida;
- che ERSU S.p.A, nel caso in cui debba assumere la figura oggetto del presente bando, ricorrerà alla successiva graduatoria compatibilmente alla delibera dell’organo esecutivo che ne prevede l’assunzione;
- che l’eventuale assunzione cui verrà dato seguito potrà essere anche nella forma del tempo parziale;

SI INDICE

Una selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami.

Art. 1

(SELEZIONE)

- 1) La selezione pubblica di cui trattasi interessa la ricerca di personale a tempo indeterminato e/o determinato, senza obbligo di assunzione, per il profilo professionale di “Meccanico con qualifica di elettrauto” - livello 4°B del CCNL, senza conservazione della posizione in graduatoria in presenza di una rinuncia ad occupare il posto.
- 2) Il CCNL applicato per entrambe le posizioni è quello citato in “premessa”.
- 3) La selezione è effettuata sulla base delle previsioni generali del già citato art. 18, L. 133/2008, dello statuto sociale, del regolamento interno citato nelle “premesse” e del presente bando, assicurando l’ applicazione delle leggi in materia :
 - i) di pari opportunità tra i generi come da L. 215/2012 in vigore dal 26/12/2012 (e pertanto, nel seguito, la locuzione «*il candidato*» deve sempre essere letta anche come «*la candidata*» o «*il candidato*»);
 - ii) di accesso agli atti amministrativi come da L. 241/1990;
 - iii) di trasparenza come da L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013.

Art. 2

(REQUISITI DI AMMISSIONE)

Alla data di scadenza del presente bando gli aspiranti dovranno possedere i seguenti:

requisiti generali :

- a) possedere la maggiore età;
- b) essere in possesso dell'adempimento dell'obbligo scolastico di legge; sussiste l'equipollenza del titolo di studio di legge per i cittadini non italiani;
- c) disponibilità a lavorare in turno: notturno, domenicale e festivo;
- d) idoneità psico fisica alla mansione;
- e) godimento di diritti civili e politici;
- f) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- g) copertura vaccinale antitetanica completata o in corso o disponibilità ad effettuare la profilassi al momento di una eventuale assunzione;
- h) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a, espulso/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- i) non avere in atto e non avere mai avuto, in passato, contenziosi legali di qualsivoglia natura o per qualsiasi titolo nei confronti della società;
- j) di non essere stato in precedenza licenziato dalla società (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
- k) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- l) di essere in possesso della cittadinanza italiana, oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno;
- m) di non avere a proprio carico precedenti penali iscritti nel casellario giudiziale e non avere in corso procedure che siano ostative alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;

requisiti specifici :

- n) possesso di patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità al momento della presentazione della domanda e comunque disponibilità ad acquisire patente C e CQC (Carta di Qualifica del Conducente) in caso di assunzione;
- o) 1) possesso di titolo di studio di istruzione di secondo grado ad indirizzo tecnico-professionale per la specifica mansione (ITI, IPSIA ecc), o superiore, ed effettiva esperienza svolta nella mansione di meccanico con qualifica di elettrauto per almeno 12 mesi c/o autofficine;

in alternativa al precedente punto 1)

- 2) possesso del solo adempimento dell'obbligo scolastico ed effettiva esperienza svolta nella mansione di meccanico con qualifica di elettrauto per almeno 10 anni c/o autofficine.

In entrambi i casi, tale esperienza dovrà essere certificata con apposita attestazione rilasciata dalla/e autofficine presso la/e quale/i è stato svolto il servizio, da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 3

(PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: ASPETTI GENERALI)

- 1) La domanda di partecipazione dovrà essere redatta dal candidato su carta libera ed in lingua italiana e dovrà essere presentata, come nel seguito meglio indicato, **utilizzando obbligatoriamente, a pena di esclusione**, lo schema allegato al presente bando e reperibile sul sito di ERSU S.p.A. «www.ersu.it», sezione News, relativo alla posizione cui si vuole partecipare;

- 2) Ai sensi delle leggi in vigore il candidato, nel presentare la domanda, dovrà, sotto la propria responsabilità :
- dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente bando di selezione e del relativo regolamento, nonché le condizioni vigenti sia di legge che di CCNL applicato, con particolare riferimento alla posizione oggetto del bando;
 - Sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione del bando e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidat.

Art. 4

(PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINE E MODALITA')

- 1) La domanda, redatta sull'apposito modulo, dovrà essere spedita a mezzo lettera raccomandata cartacea, mediante il servizio postale, con avviso di ricevimento al seguente indirizzo:
ERSU S.p.A. Via Pontenuovo, 22 – 55045 Pietrasanta (LU), da indicare sul plico stesso.
La stessa potrà essere consegnata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo di ERSU S.p.A., in Via Pontenuovo, 22 – 55045 Pietrasanta (LU), dal lunedì al sabato dalle ore 09:00 alle ore 13:00.
Non verranno ammesse altre forme di produzione ed invio delle domande di partecipazione, al di fuori della raccomandata cartacea postale e della consegna a mano.

Le domande dovranno pervenire c/o la Società ERSU S.p.A. entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 17 luglio 2015. Tale termine deve intendersi tassativo in quanto non sarà ritenuta utilmente presentata la domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato, anche se spedita entro il 17 luglio 2015. La data di presentazione della domanda è stabilita dal timbro a data, apposto dall'Ufficio Protocollo di ERSU S.p.A.

La Società ERSU S.p.A. non si assume alcuna responsabilità nel caso di non ricezione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

- 2) Il plico esterno, dovrà essere obbligatoriamente sigillato con nastro adesivo nelle parti apribili, e sullo stesso dovrà essere indicata, pena l'esclusione, la dicitura
- **“Domanda di partecipazione alla selezione per Meccanico con qualifica di Elettrauto”.**

Nella medesima facciata del plico, dovrà altresì essere indicato:

il mittente (in alto a sinistra), ossia il richiedente l'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza, provincia e recapito telefonico;

Anche tale indicazione è richiesta a pena di esclusione dalla selezione

e

il destinatario: ERSU S.p.A., Via Pontenuovo 22, 55045 – Pietrasanta (LU)

- 3) I candidati dovranno dichiarare nella domanda:
- cognome e nome (per le donne coniugate che sia indicato il cognome da nubile);
 - luogo e data di nascita;
 - residenza ed eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
 - codice fiscale;
 - di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno ;
 - di godere dei diritti politici e civili ai sensi di legge e con le circostanze di legge;
 - il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;

8. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 9. di avere idoneità psico fisica per la posizione per la quale ci si candida;
 10. il numero di familiari a carico;
 11. di non avere a proprio carico precedenti penali iscritti nel casellario giudiziale e non avere in corso procedure che siano ostative alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
 12. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a. espulso/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
 13. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/2001 e s.m.i.;
 14. di non avere in atto e non avere mai avuto, in passato, contenziosi legali di qualsivoglia natura o per qualsiasi titolo nei confronti di ERSU S.p.A.;
 15. di non essere stato in precedenza licenziato da ERSU S.p.A. (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
 16. la categoria della patente di guida in possesso, in corso di validità (e se non già in possesso della patente C e CQC, la disponibilità ad acquisirle in caso di assunzione);
 17. l'effettiva esperienza di almeno 12 (dodici) mesi o in alternativa, in base a quanto specificato all'art. 2, di 10 (dieci) anni svolta nella specifica mansione, indicando le autofficine con relativo indirizzo ed il periodo lavorativo presso le quali il servizio è stato svolto;
 18. di avere adempiuto all'obbligo scolastico di legge, specificando il titolo di studio in possesso. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;
 19. di essere disponibile a lavorare in turno: notturno, domenicale e festivo;
 20. di avere copertura vaccinale antitetanica completata o in corso o essere disponibile ad effettuare la profilassi al momento di una eventuale assunzione;
- 4) **Alla domanda di partecipazione il candidato allegherà :**
- ricevuta del versamento del contributo di selezione di € 16,00 da effettuarsi tramite versamento con bollettino postale intestato a ERSU S.p.A. sul C/C postale n. 92288083 specificando come causale "SELEZIONE PUBBLICA PER MECCANICO / ELETTRAUTO - ANNO 2015";
 - copia fotostatica completa della patente di guida in corso di validità e del CQC se in possesso;
 - certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità se in possesso;
 - attestazione dell'esperienza di almeno 12 mesi o 10 anni (a secondo di quanto previsto all'art. 2 requisiti specifici) svolta nella specifica mansione di meccanico con qualifica di elettrauto, rilasciata dall'autofficina/e c/o cui è stato svolto il servizio, con indicazione dei periodi lavorativi.

La mancanza di uno di tali documenti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo raccomandata o e-mail certificata (ersu@postecert.it), ogni eventuale variazione dell'indirizzo e dei contatti telefonici indicati nella domanda.

- 5) La Società ERSU S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.
- 6) La domanda è redatta esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

- 7) A pena di esclusione, è indispensabile che il candidato utilizzi esclusivamente l' allegato n. 1 al presente bando debitamente compilato e firmato in calce dal candidato.
Tale modulo sarà obbligatoriamente, pena l'esclusione, compilato in tutte le sue parti. Sarà altresì escluso il candidato che non firmerà in calce la propria domanda di partecipazione e non firmerà il consenso al trattamento dei dati personali e sensibili.
- 08) Ogni allegato se composto da più pagine deve essere pinzato e firmato alla fine, là dove previsto.
- 09) Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente bando pubblicato sul sito *web* della società di cui al successivo art. 11.
- 10) L'omessa indicazione anche di una sola delle dichiarazioni richieste per la partecipazione al concorso determina, quale condizione essenziale espressa, l'esclusione dallo stesso.
- 11) Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta. Non saranno, altresì, presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo il termine perentorio stabilito al precedente c. 1.
- 12) Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per una eventuale assunzione equivale ad esclusione di diritto dalla graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

Art. 5

(PROVA DI ESAME)

- 1) L'ammissione alla selezione, la valutazione dei titoli, la valutazione della prova teorico-pratica, nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei, sono demandate ad una apposita Commissione Giudicatrice, nominata dalla Società dopo la data di scadenza del presente bando, ai sensi delle leggi e del vigente regolamento.
- 2) Sul sito *web* della Società, di cui al successivo art. 11, sarà indicato con valore di notifica a tutti gli effetti :
 - 1) elenco ammessi, ammessi con riserva, punteggio per titoli, sede, giorno e ora di svolgimento della prova selettiva con preavviso di almeno sette giorni solari consecutivi;
 - 2) graduatoria finale di merito;
 - 4) esiti connessi e/o ogni altra comunicazione inerente il presente bando ed i suoi sviluppi.

Circa la validità della graduatoria si precisa che essa rimarrà in vigore (sia per le eventuali assunzioni a tempo indeterminato che determinato) fino al 31/12/2018.

Il calendario della prova di esame (luogo, orari, etc.) sarà quindi reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet di ERSU S.p.A. indicato nel successivo art. 11.

Non saranno effettuate convocazioni individuali. Le suddette pubblicazioni su internet sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

- 3) La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati (anche se per giustificati motivi) equivale a rinuncia della propria candidatura e quindi al sostenimento della prova.
- 4) Durante lo svolgimento della prova è fatto assoluto divieto di uso dei telefoni cellulari, testi, calcolatrici, P.C. portatili *et similia*.
L'inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, decadendone la candidatura dalla selezione.
- 5) Nessun rimborso spese verrà riconosciuto ai candidati per la presentazione delle domande e per lo svolgimento della prova.

Per essere ammessi a sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nel giorno, luogo ed ora stabiliti saranno esclusi dalle prove.

- 6) La PROVA Teorico Pratica consisterà nel verificare, sia attraverso domande inerenti gli argomenti di seguito specificati, sia attraverso l'accertamento diretto in officina, l'attitudine e le capacità di svolgimento della mansione.
- a) La parte teorica della Prova mira ad accertare il possesso, da parte del candidato, delle attitudini e capacità di base necessarie per svolgere le attività previste dalla mansione richiesta oltre a verificare le conoscenze di cultura generale e la preparazione nelle seguenti materie:
- 1) elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
 - 2) elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 – L. 120/2010 e s.m.i.);
 - 3) elementi base di impianti elettrico meccanici.
- b) La parte pratica della Prova consisterà invece nel sottoporre il candidato alla risoluzione di un caso reale di un guasto frequentemente verificabile sugli impianti dei mezzi aziendali.

Art. 6

(COMMISSIONE GIUDICATRICE, VALUTAZIONI TITOLI E PROVA, PUNTEGGI, VALIDITA' DELLA GRADUATORIA)

- 1) **La valutazione dei titoli è pari ad un massimo di 40 punti su un totale di 100.**
I titoli saranno assegnati secondo le seguenti attribuzioni:
 - a) Titolo di studio di istruzione di secondo grado ad indirizzo tecnico-professionale per la specifica mansione (ITI, IPSIA ecc), o superiore:
20 punti
 - b) Attestazioni di corsi di formazione specifica di elettrauto conseguiti nell'ultimo decennio:
da 0 a 20 punti
Sarà assegnato un maggior punteggio alle attestazioni relative a corsi di formazione svolti c/o diverse Players sul mercato (Iveco, Bosch ecc).
- 2) **La valutazione della prova teorico pratica è valutata in punti da 0 a 60.**
- 3) **Sono ammessi alla graduatoria finale degli idonei i candidati che riporteranno il punteggio di almeno 30 punti nella prova teorico pratica.**
Il punteggio relativo ai titoli sarà sommato al punteggio conseguito nella prova teorico pratica.
- 4) l'attribuzione dei punteggi della prova teorico pratica, come sopra descritta, è così articolato su un totale di 60 punti :
 - a) n. 7 domande orali sugli argomenti specificati all'art. 5:
sub punteggio 0-23 punti;
 - b) prova pratica:
sub punteggio 0-37 puntiLe domande e le prove saranno oggetto di verbalizzazione da parte della Commissione giudicatrice.
- 5) Il punteggio totale massimo è pertanto pari a cento punti e la graduatoria di merito degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione.
- 6) La Commissione giudicatrice sottoporrà all'organo esecutivo della società la graduatoria finale di tutti i concorrenti giudicati idonei e la relazione dei lavori da essa svolti. L'organo esecutivo procederà poi alla nomina del vincitore della selezione secondo l'ordine di detta verificata graduatoria e secondo quanto nel seguito specificato, salvo quanto previsto all'art. 7 punto 2).
Alla Commissione giudicatrice è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.
- 7) In caso di mancata accettazione della chiamata in servizio da parte del prescelto, l'organo esecutivo può decidere di sostituire la persona rinunciante nominando il candidato dichiarato idoneo che segue immediatamente in graduatoria il vincitore e, in caso di rifiuto di questi, alla nomina del candidato che occupa il posto seguente nella graduatoria e così via.
- 8) La graduatoria resterà in vigore fino al 31 dicembre 218.

- 9) La graduatoria potrà essere utilizzata per procedere sia ad assunzioni a tempo indeterminato che a tempo determinato, qualora ne ricorra l'esigenza; a tal fine sarà rigorosamente rispettata la posizione di merito dei candidati.
In caso di assunzioni a tempo indeterminato, la Società provvederà ad aggiornare la graduatoria sulla base della quale si procederà per le successive necessità.
Nel caso in cui il primo candidato in graduatoria sia assunto a tempo determinato, manterrà comunque il diritto all'assunzione a tempo indeterminato se nel frattempo se ne dovesse presentare la necessità.
- 10) Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.

Art. 7

(OBBLIGHI DEI CANDIDATI)

- 1) La Società procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda, al momento di un'eventuale assunzione.
Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria ed ERSU S.p.A. si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.
- 2) Si specifica che in caso di chiamata in servizio da parte di ERSU S.p.A., anche per brevi periodi lavorativi e indipendentemente dalla forma contrattuale, se il candidato per un qualsiasi motivo rinuncerà all'assunzione, perderà la propria posizione e verrà spostato in fondo alla graduatoria di riferimento, così come delineata al momento della rinuncia.
Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità in corso.
Le chiamate per l'entrata in servizio saranno effettuate da parte di ERSU S.p.A. esclusivamente in via telefonica, per motivi organizzativi.
L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa.
Le risposte telefoniche saranno registrate per motivi di sicurezza, trasparenza e rispetto delle condizioni del bando ed avranno valore di attestazione delle dichiarazioni in esse rilasciate. La registrazione delle telefonate avverrà a mezzo di un sistema automatizzato, con conseguente archiviazione che permetterà l'accesso e l'ascolto soltanto ai soggetti espressamente autorizzati. Contestualmente alla rinuncia, la Società comunicherà al candidato la nuova posizione che occuperà in graduatoria, così come risulta stilata a quel giorno ed ora della rinuncia stessa.
L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 3 tentativi in orari differenziati della giornata), attestata dal sistema automatizzato, sarà considerata equivalente alla rinuncia.
La Società si riserva di estromettere definitivamente dalla graduatoria il personale che, una volta assunto, non abbia superato il periodo di prova previsto dal contratto di lavoro.
- 3) Per il candidato prescelto sussiste altresì l'obbligo :
- 1) del previo accertamento della idoneità fisica, da verificarsi attraverso visite mediche, tendenti ad accertare e valutare il grado di idoneità connesso con lo specifico profilo professionale in esame, ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
 - 2) di fornire i documenti richiesti dalla società ai fini dell'assunzione, anche in prova;
 - 3) di rispettare gli obblighi di riservatezza sui dati aziendali di cui al D.Lgs. 196/2003, all'art. 2106 C.C. e all'art. 7, L. 300/1970.

Art. 8

(TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI PUNTEGGIO)

- 1) A parità di punteggio finale, costituirà titolo preferenziale, con applicazione a scorrimento:
- a) carichi di famiglia (numero di familiari a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno); tale titolo sarà considerato solo se i dati saranno correttamente indicati nel modulo di domanda;

- b) residenza del candidato in uno dei Comuni Soci di ERSU S.p.A.;
 - c) età anagrafica, dando precedenza ai più anziani;
 - d) iscrizione nelle liste di mobilità.
- In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

Art. 9

(TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO)

- 1) Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196 del 30/06/2003 (*Codice in materia di protezione dei dati personali*) i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso ERSU S.p.A. per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e gli stessi non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge.
Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è ERSU S.p.A. e l'incaricato del trattamento dei dati è il Dott. Ing. Walter Bresciani Gatti, in qualità di Direttore Generale della stessa.
- 2) i dati inerenti i candidati non ammessi alla graduatoria, potranno essere ritirati dagli interessati entro 6 mesi dalla pubblicazione della graduatoria, c/o l'Ufficio Segreteria di ERSU S.p.A..

Art. 10

(MOTIVI DI ESCLUSIONE)

- 1) L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:
 1. mancanza di uno dei requisiti, generali e/o specifici, previsti dall'art. 2 della selezione;
 2. sul plico contenente la domanda sia stata omessa la dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione per Meccanico con qualifica di elettrauto".
 3. sul plico contenente la domanda non sia stato indicato il mittente, ossia il nominativo e l'indirizzo completo del candidato richiedente l'ammissione alla selezione;
 4. la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato all'art. 4, c. 1;
 5. la domanda risulti incompleta delle indicazioni richieste;
 6. la domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
 7. il mancato inserimento nel plico della ricevuta attestante il versamento del contributo di selezione di € 16,00 (sedici virgola zero zero);
 8. il mancato inserimento nel plico della certificazione attestante l'effettiva esperienza di almeno 12 (dodici) mesi o in alternativa, in base a quanto specificato all'art. 2, di 10 (dieci) anni svolta nella specifica mansione di meccanico con qualifica elettrauto;
 9. il mancato inserimento nel plico della copia fotostatica completa della patente di guida in corso di validità;
 10. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
 11. trasmissione della domanda in modalità diversa da quella indicata all'art. 4;
 12. il mancato utilizzo del modello di domanda allegato al bando di selezione;
 13. presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
 14. mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove.

Si specifica che la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili, in calce all'allegato 1 (modulo di domanda), comporterà l'impossibilità della società a prendere in considerazione l'autocandidatura personale.

Art. 11

(NORME TRANSITORIE E FINALI)

- 1) ERSU S.p.A. si riserva la facoltà di :
 - a) prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
 - b) riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
 - c) revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi.
 - d) non dare seguito all'assunzione del personale

La pubblicazione del presente bando avviene sul sito web aziendale « www.ersu.it », sezione News.

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale

Tel 0584 – 282247 / 282216

E-mail personale@ersu.it

Il legale rappresentante

ERSU S.p.A.

L'AMMINISTRATORE UNICO

(Alberto Ramaccotti)

Pietrasanta (LU), li 09/07/2015

5. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle
medesime _____;
6. di non avere a proprio carico precedenti penali iscritti nel casellario giudiziale e non avere in
corso procedure che siano ostative alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
7. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a, espulso/a o dispensato/a
ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non
essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che
l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da
invalidità;
8. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs
231/01 e s.m.i.;
9. di non avere in atto e non avere avuto in passato contenziosi legali di qualsivoglia natura o per
qualsiasi titolo nei confronti di ERSU S.p.A.;
10. di non essere stato in precedenza licenziato da ERSU S.p.A. (ad esclusione dei soli
licenziamenti intimati per meri motivi economici);
11. di avere l'idoneità psico fisica per il posto da ricoprire;
12. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
13. di avere adempiuto all'obbligo scolastico di legge e di possedere il seguente titolo di studio:

14. di essere in possesso della seguente patente di guida:
 - patente cat. B e disponibilità a conseguire patente cat. C e CQC
 - patente cat. C e disponibilità a conseguire CQC se non in possesso
 - patente cat. D
 - patente cat. E
 - CQC (Carta di Qualifica del Conducente)
15. di avere svolto la mansione di meccanico con qualifica di elettrauto
 - per almeno 12 mesi (se in possesso di specifico titolo di studio di istruzione secondaria o
superiore)
 - per almeno 10 anni (se in possesso del solo obbligo scolastico)
c\o le seguenti Autofficine:
Azienda : _____ con sede in _____
nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____
Azienda : _____ con sede in _____
nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____
Azienda : _____ con sede in _____
nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____
16. di essere disponibile a lavorare in turno: notturno, domenicale e festivo;
17. di avere la copertura vaccinale antitetanica completata o in corso o di essere comunque
disponibile ad effettuare la profilassi antitetanica al momento dell'assunzione;
18. **Solo per i cittadini di Stati diversi da quello italiano:**
 - di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio
secondo le modalità di legge (solo per chi ha conseguito il titolo di studio all'estero).

Segue

19. di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste nella presente Selezione Pubblica;

Luogo e data _____

Firma _____

Alla presente domanda si allegano i seguenti documenti:

- Ricevuta comprovante il versamento del contributo di selezione pari ad € 16,00;
- Attestazione dell'effettiva esperienza di almeno 12 (dodici) mesi o in alternativa, in base a quanto specificato all'art. 2, di 10 (dieci) anni svolta nella specifica mansione, rilasciata dalle officine con relativo indirizzo ed il periodo lavorativo presso le quali il servizio è stato svolto;
- Copia fotostatica integrale della patente di guida;
- Copia fotostatica integrale del CQC se in possesso.
- Certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità se in possesso;

Presa visione dell' informativa ex art. 13 D.Lgs. 196/2003 di cui all' avviso di selezione in oggetto :

- presto il consenso al trattamento
 nego il consenso al trattamento

dei dati personali da me comunicati, consapevole che il conferimento degli stessi è facoltativo e che, tuttavia, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità per la società di prendere in considerazione l'autocandidatura presentata.

Presa visione dell' informativa ex art. 13 D.Lgs. 196/2003 di cui all' avviso di selezione in oggetto, relativamente ai dati personali c.d. sensibili (*"dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, la convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale"*, ex art. 4, c. 1, lett. d), Codice Privacy);

- presto il consenso al trattamento
 nego il consenso al trattamento

dei dati personali sensibili eventualmente comunicati, consapevole che il conferimento degli stessi è facoltativo e che, tuttavia, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità per la società di prendere in considerazione l'autocandidatura presentata.

Data _____

FIRMA _____