

ERSU S.p.A.
Prot. GM.0 Del 19/02/2015
Clas. S.P. Ord. A.

ERSU S.p.A.
Pietrasanta (Lucca)

**Bando di selezione privatistica ad evidenza pubblica
per personale a tempo indeterminato e/o determinato
per i profili professionali di:**

**“Operatore Ecologico - Operatore linea di selezione” liv. 2°B del CCNL Federambiente
e
“Addetto Area Conduzione” liv. 3°B del CCNL Federambiente**

ERSU S.p.A.
Pietrasanta (Lucca)

**Bando di selezione privatistica ad evidenza pubblica
per personale a tempo indeterminato e/o determinato
per i profili professionali di:
“Operatore Ecologico - Operatore linea di selezione” liv. 2°B del CCNL Federambiente
e
“Addetto Area Conduzione” liv. 3°B del CCNL Federambiente**

PREMESSO

- che ERSU S.p.A. (nel seguito anche indicata come «*la Società*») è una società di capitali attiva – alla data di pubblicazione del presente bando – nel settore rifiuti solidi urbani (nel seguito «RSU») e speciali ai sensi del D.Lgs. 152/2006 in vigore dal 29/4/2006 e s.i. (codice unico ambiente);
- che per la citata società vale il disposto dell’ art. 18 (*Reclutamento del personale delle società pubbliche*), L. 133/2008 (manovra d’estate 2008) in vigore dal 22/8/2008, e successive modifiche e/o integrazioni;
- che sussiste il regolamento interno (in un tutt’uno con la procedura qualità UNI EN ISO 9001 : 2008 rubricata «*Selezione del personale*» del 14/02/2015);
- che l’ organo esecutivo della società ha deliberato sul punto;
- che nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro Federambiente (nel seguito, in acronimo : «CCNL») adottato ha natura esclusivamente privatistica;
- che la società applica il dettato del D.Lgs. 231/2001 (responsabilità parapenale delle società) in vigore dal 4/7/2001;
- che la società applica gli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 in vigore dal 20/4/2013, ed alla L. 190/2012 in vigore del 28/11/2012;
- che con la successiva locuzione «*posizione*» si intende il ruolo per il quale il partecipante si candida, nel seguito, per brevità, anche definito “*il candidato*”;
- che ERSU S.p.A, nel caso in cui debba assumere le figure oggetto del presente bando, ricorrerà alla successiva graduatoria compatibilmente alla delibera dell’organo esecutivo che ne prevede l’assunzione;
- che l’eventuale assunzione cui verrà dato seguito potrà essere anche nella forma del tempo parziale;
- che si è tenuto conto del presumibile elevato numero dei partecipanti e che quindi i motivi di esclusione sono da ricollegarsi alla necessità di non ulteriormente appesantire la presente, complessa, procedura;

SI INDICE

Una selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami.

Art. 1

(SELEZIONE)

- 1) La selezione pubblica di cui trattasi interessa la ricerca di personale a tempo indeterminato e/o determinato, senza obbligo di assunzione, per i profili professionali di “Operatore ecologico / Operatore linea di selezione” - livello 2°B e “Addetto area conduzione” – livello 3°B del CCNL, senza conservazione della posizione in graduatoria in presenza di una rinuncia ad occupare il posto.
- 2) Il CCNL applicato per entrambe le posizioni è quello citato in “premessa”.
- 3) La selezione è effettuata sulla base delle previsioni generali del già citato art. 18, L. 133/2008, dello statuto sociale, del regolamento interno citato nelle “premesse” e del presente bando, assicurando l’ applicazione delle leggi in materia :

- i) di pari opportunità tra i generi come da L. 215/2012 in vigore dal 26/12/2012 (e pertanto, nel seguito, la locuzione «*il candidato*» deve sempre essere letta anche come «*la candidata*» o «*il candidato*»);
- ii) di accesso agli atti amministrativi come da L. 241/1990;
- iii) di trasparenza come da L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013.

Art. 2

(REQUISITI DI AMMISSIONE)

Alla data di scadenza del presente bando gli aspiranti dovranno possedere i seguenti:

requisiti generali :

- a) possedere la maggiore età;
- b) essere in possesso dell'adempimento dell'obbligo scolastico di legge; sussiste l'equipollenza del titolo di studio di legge per i cittadini non italiani;
- c) disponibilità a lavorare in turno: notturno, domenicale e festivo;
- d) idoneità psico fisica alla mansione;
- e) godimento di diritti civili e politici;
- f) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- g) copertura vaccinale antitetanica completata o in corso;
- h) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a. espulso/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- i) non avere mai avuto, in passato, contenziosi legali di qualsivoglia natura o per qualsiasi titolo nei confronti della società;
- j) di non essere stato in precedenza licenziato dalla società (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
- k) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- l) di essere in possesso della cittadinanza italiana, oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno;
- m) di non avere a proprio carico precedenti penali iscritti nel casellario giudiziale e non avere in corso procedure che siano ostative alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;

requisiti specifici :

- n) per la figura professionale di “*Operatore ecologico / Operatore linea di selezione*”:
 - possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità al momento della presentazione della domanda.
- o) per la figura professionale di “*Addetto area conduzione*”:
 - possesso di patente di guida di categoria C o superiore e possesso del CQC (Carta di Qualifica del Conducente) in corso di validità al momento della presentazione della domanda;
 - effettiva esperienza svolta nella mansione di autista per almeno 6 mesi, da certificare con apposita attestazione rilasciata dalla/e società presso la/e quale/i è stato svolto il servizio, da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 3

(PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: ASPETTI GENERALI)

- 1) La domanda di partecipazione dovrà essere redatta dal candidato su carta libera ed in lingua italiana e dovrà essere presentata, come nel seguito meglio indicato, **utilizzando obbligatoriamente, a pena di esclusione**, lo schema allegato al presente bando e reperibile sul sito di ERSU S.p.A. «www.ersu.it», sezione News, relativo alla posizione cui si vuole partecipare;

- 2) Ai sensi delle leggi in vigore il candidato, nel presentare la domanda, dovrà, sotto la propria responsabilità :
- dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente bando di selezione e del relativo regolamento, nonché le condizioni vigenti sia di legge che di CCNL applicato, con particolare riferimento alla posizione oggetto del bando;
 - «Sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione del bando e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati».

Art. 4

(PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINE E MODALITA')

- 1) La domanda, redatta sull'apposito modulo, dovrà esclusivamente essere spedita a mezzo lettera raccomandata cartacea con avviso di ricevimento al seguente indirizzo:
ERSU S.p.A. Via Pontenuovo, 22 – 55045 Pietrasanta (LU), da indicare sul plico stesso;
Non verranno ammesse altre forme di produzione ed invio delle domande di partecipazione, al di fuori della raccomandata cartacea.

Le domande dovranno pervenire c/o la Società ERSU S.p.A. entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 04 MARZO 2015. Tale termine deve intendersi tassativo in quanto non sarà ritenuta utilmente presentata la domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato, anche se spedita entro il 04/03/2015. La data di presentazione della domanda è stabilita dal timbro a data, apposto dall'Ufficio Protocollo di ERSU S.p.A.

La Società ERSU S.p.A. non si assume alcuna responsabilità nel caso di non ricezione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

- 2) Il plico esterno, dovrà essere obbligatoriamente sigillato con nastro adesivo nelle parti apribili, e sullo stesso dovrà essere indicata, pena l'esclusione, la dicitura
- **“Domanda di partecipazione alla selezione per Operatore Ecologico – Operatore linea di selezione”** nel caso che il candidato voglia partecipare alla selezione per Operatore Ecologico – Operatore linea di selezione;
- oppure
- **“Domanda di partecipazione alla selezione per addetto Area Conduzione”** nel caso che il candidato voglia partecipare alla selezione per Addetto Area Conduzione;

Il candidato non potrà partecipare ad entrambe le posizioni, pena l'esclusione dalla selezione

Per entrambe le posizioni, nella medesima facciata del plico, dovrà altresì essere indicato: **il mittente** (in alto a sinistra), ossia il richiedente l'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza, provincia e recapito telefonico;

Anche tale indicazione è richiesta a pena di esclusione dalla selezione

e

il destinatario: Ersu S.p.A., Via Pontenuovo 22, 55045 – Pietrasanta (LU)

- 3) I candidati per ogni posizione (con la particolarità della successiva voce n. 17) dovranno dichiarare nella domanda:
1. cognome e nome (per le donne coniugate che sia indicato il cognome da nubile);

2. luogo e data di nascita;
 3. residenza ed eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
 4. codice fiscale;
 5. di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno ;
 6. di godere dei diritti politici e civili ai sensi di legge e con le circostanze di legge;
 7. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;
 8. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 9. di avere idoneità psico fisica per la posizione per la quale ci si candida;
 10. il numero di familiari a carico;
 11. di non avere a proprio carico precedenti penali iscritti nel casellario giudiziale e non avere in corso procedure che siano ostative alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
 12. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a. espulso/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
 13. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/2001 e s.m.i.;
 14. di non avere mai avuto, in passato, contenziosi legali di qualsivoglia natura o per qualsiasi titolo nei confronti di ERSU S.p.A.;
 15. di non essere stato in precedenza licenziato da ERSU S.p.A. (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
 16. la categoria della patente di guida in possesso, in corso di validità;
 17. per il solo profilo di Addetto Area Conduzione, l'effettiva esperienza di almeno 6 (sei) mesi svolta nella specifica mansione, indicando le aziende con relativo indirizzo e il periodo lavorativo presso le quali il servizio è stato svolto;
 18. di avere adempiuto all'obbligo scolastico di legge. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;
 19. di essere disponibile a lavorare in turno: notturno, domenicale e festivo;
 20. di avere copertura vaccinale antitetanica completata o in corso;
 21. di avere o non avere già superato precedenti prove selettive presso ERSU S.p.A., svolte ai sensi della L. 133/2008, ed essersi collocati in graduatoria (per una delle mansioni operative oggetto del presente bando di selezione).
- 4) **Alla domanda di partecipazione il candidato allegherà :**
- ricevuta del versamento del contributo di selezione di € 16,00 da effettuarsi tramite versamento con bollettino postale intestato a ERSU S.p.A. sul C/C postale n. 92288083 specificando come causale "SELEZIONE PUBBLICA - ANNO 2015";
 - copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
 - copia fotostatica completa della patente di guida (e del CQC dove richiesto);
 - per la sola sezione di addetto Area Conduzione: attestazione dell'esperienza di almeno 6 mesi svolta nella specifica mansione di autista, rilasciata dalla Società c/o cui è stato svolto il servizio, con indicazione dei periodi lavorativi.
 - certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità;
 - *curriculum vitae* redatto secondo lo *standard* europeo scaricabile su «<https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae/templates-instructions>».

La mancanza di uno di tali documenti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo raccomandata o e-mail certificata (ersu@postecert.it), ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda e dei contatti telefonici.

- 5) La Società ERSU S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.
- 6) Il candidato NON potrà partecipare ad entrambe le selezioni, pena l' esclusione dalla selezione.
- 7) La domanda è redatta esclusivamente – pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.
- 8) A pena di esclusione, tenendo conto del probabile elevato numero delle candidature e connesse difficoltà di valutazione-comparazione, è indispensabile che il candidato utilizzi esclusivamente l' allegato n. 1 al presente bando se trattasi di candidatura per ricoprire il ruolo di «Operatore Ecologico – Operatore linea di selezione», ovvero l' allegato n. 2 se trattasi di candidatura per «Addetto Area Conduzione», debitamente firmato in calce dal candidato.
Tali moduli saranno obbligatoriamente, pena l'esclusione, compilati in tutte le sue parti. Sarà altresì escluso il candidato che non firmerà in calce la propria domanda di partecipazione.
- 09) Ogni allegato se composto da più pagine deve essere pinzato e firmato alla fine, là dove previsto.
- 10) Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente bando pubblicato sul sito *web* della società di cui al successivo art. 11.
- 11) L'omessa indicazione anche di una sola delle dichiarazioni richieste per la partecipazione al concorso determina, quale condizione essenziale espressa, l'esclusione dallo stesso.
- 12) Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta. Non saranno, altresì, presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo il termine perentorio stabilito al precedente c. 1.
- 13) Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per una eventuale assunzione equivale ad esclusione di diritto dalla graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

Art. 5

(LE PROVE DA SOSTENERSI)

- 1) L'ammissione alla selezione, la valutazione dei titoli, la valutazione delle prove di esame, nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei, sono demandate ad una apposita Commissione Giudicatrice, nominata dalla Società dopo la data di scadenza del presente bando, ai sensi delle leggi e del vigente regolamento.
- 2) Sul sito *web* della Società, di cui al successivo art. 11, sarà indicato con valore di notifica a tutti gli effetti :
 - 1) elenco ammessi, ammessi con riserva, punteggio per titoli, sede, giorno e ora di svolgimento della prova preselettiva con preavviso di almeno sette giorni solari consecutivi;
 - 2) elenco ammessi alla prova selettiva pratico operativa con il calendario e la sede di svolgimento della prova, con preavviso di almeno sette giorni solari consecutivi;
 - 3) graduatorie finali di merito per le diverse posizioni;
 - 4) esiti connessi e/o ogni altra comunicazione inerente il presente bando ed i suoi sviluppi.

Circa la validità della graduatoria si precisa che essa rimarrà in vigore (sia per le eventuali assunzioni a tempo indeterminato che determinato) fino al 31 dicembre 2018.

Il calendario di tutte le prove di esame (luogo, orari, etc.) sarà quindi reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet di ERSU S.p.A. indicato nel successivo art. 11.

Non saranno effettuate convocazioni individuali. Le suddette pubblicazioni su internet sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

- 3) La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati (anche se per giustificati motivi) equivale a rinuncia della propria candidatura e quindi al sostenimento della prova.
- 4) Durante lo svolgimento delle prove è fatto assoluto divieto di uso dei telefoni cellulari, testi, calcolatrici, P.C. portatili *et similia*.
L'inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, decadendone la candidatura dalla selezione.
- 5) Nessun rimborso spese verrà riconosciuto ai candidati per la presentazione delle domande e per lo svolgimento della prova.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nel giorno, luogo ed ora stabiliti saranno esclusi dalle prove.

Prova Preselettiva

- 6) La PROVA SCRITTA consisterà in un *test* scritto a risposta multipla; ad essa saranno ammessi solo ed esclusivamente i candidati che possiedono tutti i requisiti richiesti all'art. 2 e che hanno espletato correttamente tutte le modalità di presentazione della domanda indicate nel presente bando.

Sono ammessi alla successiva prova pratico operativa coloro che supereranno con esito positivo la prova preselettiva e coloro che hanno superato le prove di esame in precedenti selezioni di ERSU S.p.A., svolte ai sensi della L. 133/2008 per una delle mansioni operative oggetto del presente bando, collocandosi in graduatoria, indipendentemente dal fatto che abbiano poi svolto servizio presso ERSU S.p.A. e che possiedono tutti i requisiti richiesti all'art. 2 e abbiano espletato correttamente tutte le modalità di presentazione della domanda indicate nel presente bando.

La prova preselettiva è unica per entrambe le posizioni della selezione.

La prova mira ad accertare il possesso, da parte del candidato, delle attitudini e capacità di base necessarie per acquisire e sviluppare la professionalità richiesta oltre a verificare le conoscenze di cultura generale e del territorio locale e la preparazione nelle seguenti materie:

- 1) elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- 2) elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 – L. 120/2010 e s.m.i.);
- 3) elementi in materia di igiene ambientale (D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.).

- 7) Sono ammessi alla successiva PROVA PRATICO OPERATIVA i candidati che supereranno con esito positivo la prova preselettiva, riportando il punteggio di almeno 65 punti su quello complessivo ottenibile di 150 punti.

Il *test* sarà composto da n. 50 domande a risposta multipla ed il punteggio sarà assegnato come segue:

- + 3 punti per ogni risposta corretta;
- 2 punti per ogni risposta errata;
- 1 punto per ogni risposta non data.

- 8) La garanzia sulla segretezza della prova scritta sarà perseguita attraverso una procedura che prevede la consegna del materiale in due buste (una contenente l'altra). La correzione e l'assegnazione del punteggio alla prova scritta, da parte della commissione, avverrà in forma anonima, in quanto il candidato non dovrà apporre alcuna firma sul foglio risposte ma dovrà inserire i propri dati in un modulo a parte appositamente predisposto, e solo successivamente si procederà all'abbinamento binario del nominativo (contenuto in una busta piccola) con la prova scritta anonima già corretta (contenuta in una busta grande). Ulteriori informazioni in merito a tale procedura saranno indicate nel foglio istruzioni che sarà consegnato in sede di prova di esame.

La prova consisterà nel contrassegnare con una X o con l'annerimento la casella della risposta ritenuta corretta. Se per la medesima domanda saranno indicate più risposte, la risposta verrà considerata errata.

- 9) **Coloro che hanno superato le prove di esame in precedenti selezioni di ERSU S.p.A., svolte ai sensi della L. 133/2008, e si sono collocati in graduatoria (per una delle mansioni operative oggetto del presente bando di selezione), indipendentemente dal fatto che abbiano poi svolto servizio presso ERSU S.p.A., saranno esentati dallo svolgere la prova preselettiva e potranno pertanto accedere direttamente alla prova di esame pratico operativa, a seguito di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione nelle forme e modalità indicate nel presente bando, se non ricorre alcuno dei motivi di esclusione indicati all'art. 10.**

Prova pratico operativa

- 10) La PROVA PRATICO OPERATIVA sarà differenziata per le diverse posizioni di selezione:
- 1) prova pratico operativa per *Operatore Ecologico – Operatore linea di selezione*;
 - 2) prova pratico operativa per *Addetto Area Conduzione*.

La prova pratico operativa per *Operatore Ecologico – Operatore linea di selezione* consiste nel verificare, sia attraverso domande inerenti gli argomenti oggetto della prova preselettiva, sia attraverso l'accertamento del corretto uso delle attrezzature e dei mezzi (sino a 3,5 t) a disposizione dell'azienda, l'attitudine alla mansione, alla guida dei mezzi suddetti e ad attività accessori, al lavoro manuale ed altresì la capacità di interfacciarsi con l'utenza.

La prova pratico operativa per *Addetto Area Conduzione* consiste nel verificare, sia attraverso domande inerenti gli argomenti oggetto della prova preselettiva, sia attraverso l'accertamento del corretto uso delle attrezzature e dei diversi mezzi a disposizione dell'azienda (anche superiori a 3,5 t quali: autocarro 3 assi, spazzatrice, etc.), l'attitudine alla mansione, alla guida dei mezzi suddetti e ad attività accessorie, al lavoro manuale e alla capacità di interfacciarsi con l'utenza.

Art. 6

(COMMISSIONE GIUDICATRICE, VALUTAZIONI TITOLI E PROVE, PUNTEGGI, VALIDITA' DELLA GRADUATORIA)

- 1) **La valutazione dei titoli è pari a 0 – 40 punti su un totale di 100.**
I titoli saranno assegnati in funzione dei giorni lavorati presso la Società ERSU S.p.A. in una qualsiasi mansione di tipo operativo, conteggiati fino alla data di scadenza del presente bando (sono equiparati i contratti a tempo parziale con i contratti a tempo pieno), con punteggio massimo assegnabile di 40 punti per coloro che hanno svolto servizio per giorni uguali o superiori a 1.095 giorni calendariali solari.
- 2) **La valutazione della prova pratico operativa, per entrambi i profili è valutata in punti da 0 a 60.**
- 3) **Sono ammessi alla graduatoria finale degli idonei i candidati che riporteranno il punteggio di almeno 20 punti nella prova pratico operativa.**
Il punteggio relativo ai titoli sarà sommato al punteggio conseguito nella prova pratico operativa.
- 4) Ai sensi dell' art. 3 del vigente citato regolamento, al fine di adottare meccanismi oggettivi e trasparenti, si precisa che :
 - a) l' attribuzione dei punteggi dei titoli avverrà in via proporzionale diretta come segue (avendo indicato con gg_i i giorni di servizio del candidato i e con x il relativo punteggio) :

$$gg_i : x = 1.095 : 40$$
 es.

$$gg_i = 190$$

- x = (190 • 40) / 1.095
= 6,941 punti;
- b) l'attribuzione dei punteggi della prova pratico operativa, come sopra descritta, è così articolato su un totale di 60 punti :
- b1) domande orali oggetto della prova preselettiva
sub punteggi 30;
- b2) corretto uso delle attrezzature e dei mezzi
sub punteggi 20
- b3) attitudine alla mansione, al lavoro manuale
sub punteggi 5;
- b4) la capacità di interfacciarsi con l'utenza
sub punteggi 5;
- quadra 60;
- c) il calcolo dei punteggi, nessuno escluso, avverrà sempre con troncatura al terzo decimale;
- d) quanto alla lett. «b», le domande e le prove saranno oggetto di verbalizzazione da parte della Commissione giudicatrice;
- 5) Il punteggio totale è pertanto pari a cento punti e la graduatoria di merito degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva.
- 6) La Commissione giudicatrice sottoporrà all'organo esecutivo della società la graduatoria finale di tutti i concorrenti giudicati idonei e la relazione dei lavori da essa svolti. L'organo esecutivo procederà poi alla nomina dei vincitori della selezione secondo l'ordine di detta verificata graduatoria e secondo quanto nel seguito specificato, salvo quanto previsto all'art. 7 punto 2). Alla Commissione giudicatrice è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.
- 7) In caso di mancata accettazione della chiamata in servizio da parte del prescelto, l'organo esecutivo può decidere di sostituire la persona rinunciante nominando il candidato dichiarato idoneo che segue immediatamente in graduatoria il vincitore e, in caso di rifiuto di questi, alla nomina del candidato che occupa il posto seguente nella graduatoria e così via.
- 8) La graduatoria resterà in vigore fino al 31 dicembre 2018.
- 9) La graduatoria potrà essere utilizzata per procedere sia ad assunzioni a tempo indeterminato che a tempo determinato, qualora ne ricorra l'esigenza; a tal fine sarà rigorosamente rispettata la posizione di merito dei candidati.
In caso di assunzioni a tempo indeterminato, la Società provvederà ad aggiornare la graduatoria sulla base della quale si procederà per le successive necessità.
Nel caso in cui il primo candidato in graduatoria sia assunto a tempo determinato, manterrà comunque il diritto all'assunzione a tempo indeterminato se nel frattempo se ne dovesse presentare la necessità.
- 10) Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.

Art. 7

(OBBLIGHI DEI CANDIDATI)

- 1) La Società procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda, al momento di un'eventuale assunzione.
Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria ed ERSU S.p.A. si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.
- 2) Si specifica che in caso di chiamata in servizio da parte di ERSU S.p.A., anche per brevi periodi lavorativi e indipendentemente dalla forma contrattuale, se il candidato per un qualsiasi motivo rinuncerà all'assunzione, perderà la propria posizione e verrà spostato in fondo alla graduatoria di riferimento, così come delineata al momento della rinuncia.

Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità in corso.

Le chiamate per l'entrata in servizio saranno effettuate da parte di ERSU S.p.A. esclusivamente in via telefonica, per motivi organizzativi.

L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa.

Le risposte telefoniche saranno registrate per motivi di sicurezza, trasparenza e rispetto delle condizioni del bando ed avranno valore di attestazione delle dichiarazioni in esse rilasciate. La registrazione delle telefonate avverrà a mezzo di un sistema automatizzato, con conseguente archiviazione che permetterà l'accesso e l'ascolto soltanto ai soggetti espressamente autorizzati. Contestualmente alla rinuncia, la Società comunicherà al candidato la nuova posizione che occuperà in graduatoria, così come risulta stilata a quel giorno ed ora della rinuncia stessa.

L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 3 tentativi in orari differenziati della giornata), attestata dal sistema automatizzato, sarà considerata equivalente alla rinuncia.

La Società si riserva di estromettere definitivamente dalla graduatoria il personale che, una volta assunto, non abbia superato il periodo di prova previsto dal contratto di lavoro.

3) Per il candidato prescelto sussiste altresì l'obbligo :

1) del previo accertamento della idoneità fisica, da verificarsi attraverso visite mediche, tendenti ad accertare e valutare il grado di idoneità connesso con lo specifico profilo professionale in esame, ai sensi del D.Lgs. 81/2008;

2) di fornire i documenti richiesti dalla società ai fini dell'assunzione, anche in prova;

3) di rispettare gli obblighi di riservatezza sui dati aziendali di cui al D.Lgs. 196/2003, all'art. 2106 C.C. e all'art. 7, L. 300/1970.

Art. 8

(TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI PUNTEGGIO)

1) A parità di punteggio finale, costituirà titolo preferenziale, con applicazione a scorrimento:

a) carichi di famiglia (numero di familiari a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno); tale titolo sarà considerato solo se i dati saranno correttamente indicati nel modulo di domanda;

b) residenza del candidato in uno dei Comuni Soci di ERSU S.p.A.;

c) età anagrafica, dando precedenza ai più anziani;

d) iscrizione nelle liste di mobilità.

In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

Art. 9

(TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO)

1) Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196 del 30/06/2003 (*Codice in materia di protezione dei dati personali*) i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso ERSU S.p.A. per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e gli stessi non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è ERSU S.p.A. e l'incaricato del trattamento dei dati è il Dott. Ing. Walter Bresciani Gatti, in qualità di Direttore Generale della stessa.

2) i dati inerenti i candidati non ammessi alla graduatoria, potranno essere ritirati dagli interessati entro 6 mesi dalla pubblicazione della graduatoria, c/o l'Ufficio Segreteria di ERSU S.p.A..

Art. 10

(MOTIVI DI ESCLUSIONE)

1) L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. mancanza di uno dei requisiti, generali e/o specifici, previsti dall'art. 2 della selezione;

2. sul plico contenente la domanda sia stata omessa o errata l'indicazione della posizione cui si intende partecipare (non potranno essere indicate entrambe le posizioni);
3. presentazione della domanda per entrambe le posizioni di selezione;
4. sul plico contenente la domanda non sia stato indicato il mittente, ossia il nominativo e l'indirizzo completo del candidato richiedente l'ammissione alla selezione;
5. la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato all'art. 4, c. 1;
6. la domanda risulti incompleta delle indicazioni richieste;
7. la domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
8. il mancato inserimento nel plico della ricevuta attestante il versamento del contributo di selezione di € 16,00 (sedici virgola zero zero);
9. il mancato inserimento nel plico, per la sola sezione di "Addetto Area Conduzione", della certificazione attestante l'esperienza svolta per almeno 6 mesi nella mansione di autista;
10. il mancato inserimento nel plico del certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità;
11. il mancato inserimento nel plico della copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
12. il mancato inserimento nel plico del *curriculum vitae*;
13. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
14. trasmissione della domanda in modalità diversa da quella indicata all'art. 4;
15. il mancato utilizzo del modello di domanda allegato al bando di selezione, per la posizione di riferimento;
16. presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
17. mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove.

Si specifica che la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili, in calce all'allegato 1 e 2 (modulo di domanda), comporterà l'impossibilità della società a prendere in considerazione l'autocandidatura personale.

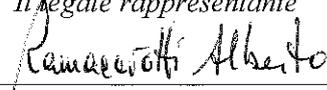
Art. 11

(NORME TRANSITORIE E FINALI)

- 1) ERSU s.p.a. si riserva la facoltà di:
 - a) prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
 - b) riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
 - c) revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi.
 - d) non dare seguito all'assunzione del personale

La pubblicazione del presente bando avviene sul sito web aziendale « www.ersu.it », sezione News.

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale
Tel 0584 – 282247 / 282216
E-mail personale@ersu.it

Il legale rappresentante

(Alberto Ramacciotti)

Pietrasanta (LU), li 19/02/2015

ALLEGATO N. 1

N.B. Da compilare (preferibilmente in stampatello) in tutte le sue parti, pena l'esclusione dalla selezione.

**Alla Società ERSU S.p.A.
Via Pontenuovo, 22
55045 - Pietrasanta (LU)**

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli e esami, per personale a tempo indeterminato e/o determinato per il profilo di "Operatore ecologico – Operatore linea di selezione" – livello 2°B del CCNL Federambiente.

Il sottoscritto/a _____
nato/a il _____ a _____ (Prov. _____)
residente a _____ in Via _____
cap _____ n. telefono _____ Cellulare _____
C.F.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Indirizzo e-mail _____

Domicilio da indicare solo se diverso dalla residenza:

Indirizzo _____
CAP _____ Comune _____ Provincia _____
Telefono _____ Indirizzo e-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami, per personale a tempo indeterminato e/o a tempo determinato nel profilo professionale di "OPERATORE ECOLOGICO – OPERATORE LINEA DI SELEZIONE" – livello 2°B del CCNL Federambiente.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana, oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno: _____;
2. di godere di diritti civili e politici;
3. di avere la maggiore età;
4. di avere familiari a carico:

SI Indicare il numero: _____

NO

(in presenza di familiari a carico, in caso di mancata indicazione del numero degli stessi, non verrà considerato il relativo titolo preferenziale previsto dall'art. 10 del bando di selezione);

5. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle
medesime _____;
6. di non avere a proprio carico precedenti penali iscritti nel casellario giudiziale e non avere in
corso procedure che siano ostative alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
7. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a. espulso/a o dispensato/a
ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non
essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che
l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da
invalidità;
8. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs
231/01 e s.m.i.;
9. di non avere avuto in passato contenziosi legali di qualsivoglia natura o per qualsiasi titolo nei
confronti di ERSU S.p.A.;
10. di non essere stato in precedenza licenziato da ERSU S.p.A. (ad esclusione dei soli
licenziamenti intimati per meri motivi economici);
11. di avere l'idoneità psico fisica per il posto da ricoprire;
12. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
13. di possedere il seguente titolo di studio: _____;
14. di non avere superato le prove di esame delle precedenti selezioni di ERSU S.p.A., svolte
ai sensi della L. 133/2008;
- di avere superato le prove di esame delle precedenti selezioni di ERSU S.p.A., svolte ai
sensi della L. 133/2008, nell'anno _____, per la figura professionale di
_____, ed essere stato inserito nelle relative graduatorie.
15. di essere in possesso della seguente patente di guida in corso di validità (barrare la/le caselle
interessate; requisito minimo richiesto è la patente di cat. B):
 - patente cat. B
 - patente cat. C
 - patente cat. D
 - patente cat. E
 - CQC (Carta di Qualifica del Conducente)
16. di essere disponibile a lavorare in turno: notturno, domenicale e festivo;
17. di avere la copertura vaccinale antitetanica completata o in corso;
18. di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste nella presente Selezione Pubblica;
19. **Solo per i cittadini di Stati diversi da quello italiano:**
 - di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio
secondo le modalità di legge (solo per chi ha conseguito il titolo di studio all'estero).

Luogo e data _____

Firma _____

Segue

Alla presente domanda si allegano i seguenti documenti:

- Ricevuta comprovante il versamento del contributo di selezione pari ad € 16,00;
- Copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
- Certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità;
- *Curriculum vitae*;
- Copia fotostatica integrale della patente di guida.

Preso visione dell' informativa ex art. 13 D.Lgs. 196/2003 di cui all' avviso di selezione in oggetto :

- presto il consenso al trattamento
 nego il consenso al trattamento

dei dati personali da me comunicati, consapevole che il conferimento degli stessi è facoltativo e che, tuttavia, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità per la società di prendere in considerazione l'autocandidatura presentata.

Preso visione dell' informativa ex art. 13 D.Lgs. 196/2003 di cui all' avviso di selezione in oggetto, relativamente ai dati personali c.d. sensibili (*"dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, la convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale"*, ex art. 4, c. 1, lett. d), Codice Privacy);

- presto il consenso al trattamento
 nego il consenso al trattamento

dei dati personali sensibili eventualmente comunicati, consapevole che il conferimento degli stessi è facoltativo e che, tuttavia, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità per la società di prendere in considerazione l'autocandidatura presentata.

Data _____

FIRMA _____

ALLEGATO N. 2

N.B. Da compilare (preferibilmente in stampatello) in tutte le sue parti, pena l'esclusione dalla selezione.

**Alla Società ERSU S.p.A.
Via Pontenuovo, 22
55045 - Pietrasanta (LU)**

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli e esami, per personale a tempo indeterminato e/o determinato per il profilo di "Addetto Area Conduzione" – livello 3°B del CCNL Federambiente.

Il sottoscritto/a _____
nato/a il _____ a _____ (Prov. _____)
residente a _____ in Via _____
cap _____ n. telefono _____ Cellulare _____
C.F.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Indirizzo e-mail _____

Domicilio da indicare solo se diverso dalla residenza:

Indirizzo _____
CAP _____ Comune _____ Provincia _____
Telefono _____ Indirizzo e-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per personale a tempo indeterminato e/o a tempo determinato nel profilo professionale di "ADDETTO AREA CONDUZIONE" – livello 3°B del CCNL Federambiente.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno; _____;
2. di godere di diritti civili e politici;
3. di avere la maggiore età;
4. di avere familiari a carico:

SI Indicare il numero: _____

NO

(in caso di mancata indicazione del numero dei familiari a carico, non verrà considerato il relativo titolo preferenziale previsto dall'art. 10 del bando di selezione);

5. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle
medesime _____;
6. di non avere a proprio carico precedenti penali iscritti nel casellario giudiziale e non avere in
corso procedure che siano ostative alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
7. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a. espulso/a o dispensato/a
ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non
essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che
l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da
invalidità;
8. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs
231/01 e s.m.i.;
9. di non avere avuto in passato contenziosi legali di qualsivoglia natura o per qualsiasi titolo nei
confronti di ERSU S.p.A.;
10. di non essere stato in precedenza licenziato da ERSU S.p.A. (ad esclusione dei soli
licenziamenti intimati per meri motivi economici);
11. di avere l'idoneità psico fisica per il posto da ricoprire;
12. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
13. di possedere il seguente titolo di studio: _____
14. di non avere superato le prove di esame delle precedenti selezioni di ERSU S.p.A., svolte
ai sensi della L. 133/2008;
- di avere superato le prove di esame delle precedenti selezioni di ERSU S.p.A., svolte ai
sensi della L. 133/2008, nell'anno _____, per la figura professionale di
_____, ed essere stato inserito nelle relative graduatorie;
15. di essere in possesso della seguente patente di guida e CQC in corso di validità (barrare la/le
caselle interessate):
 - patente cat. C
 - patente cat. D
 - patente cat. E
 - CQC (Carta di Qualifica del Conducente)
16. di avere svolto la mansione di autista per almeno 6 mesi c/o le seguenti Aziende:
Azienda : _____ con sede in _____
nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____
Azienda : _____ con sede in _____
nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____
Azienda : _____ con sede in _____
nel periodo dal (gg/mm/aaaa) _____ al (gg/mm/aaaa) _____
17. di essere disponibile a lavorare in turno: notturno, domenicale e festivo;
18. di avere la copertura vaccinale antitetanica completata o in corso;
19. di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste nella presente Selezione Pubblica;
20. **Solo per i cittadini di Stati diversi da quello italiano:**
 - di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio
secondo le modalità di legge (solo per chi ha conseguito il titolo di studio all'estero).

Luogo e data _____

Firma _____

Segue

Alla presente domanda si allegano i seguenti documenti:

- Ricevuta comprovante il versamento del contributo di selezione pari ad € 16,00;
- Copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
- Attestazione dell'esperienza di almeno 6 mesi svolta nella specifica mansione di autista, rilasciata dalla Società c/o cui è stato svolto il servizio, con indicazione dei periodi lavorativi;
- Certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità;
- *Curriculum vitae*;
- Copia fotostatica integrale della patente di guida;
- Copia fotostatica integrale del CQC.

Preso visione dell' informativa ex art. 13 D.Lgs. 196/2003 di cui all' avviso di selezione in oggetto :

- presto il consenso al trattamento
 nego il consenso al trattamento

dei dati personali da me comunicati, consapevole che il conferimento degli stessi è facoltativo e che, tuttavia, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità per la società di prendere in considerazione l'autocandidatura presentata.

Preso visione dell' informativa ex art. 13 D.Lgs. 196/2003 di cui all'avviso di selezione in oggetto, relativamente ai dati personali c.d. sensibili ("*dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, la convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale*", ex art. 4, c. 1, lett. d), Codice Privacy);

- presto il consenso al trattamento
 nego il consenso al trattamento

dei dati personali sensibili eventualmente comunicati, consapevole che il conferimento degli stessi è facoltativo e che, tuttavia, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità per la società di prendere in considerazione l'autocandidatura presentata.

Data _____

FIRMA _____