

Prot. 17860
del 28/12/2021

**ACCORDO SINDACALE PER DISTACCO PERSONALE
SERVIZIO SPAZZAMENTO COMUNE DI FORTE DEI MARMI**

L'anno duemilaventuno, questo giorno 28 del mese di dicembre, in Pietrasanta

tra

la società **Formula Ambiente S.p.A.**, con sede legale in Cesena (FC), via dei rottamai n° 51, C.F. e P. Iva: 04476870409, rappresentata nel presente atto dal Legale Rappresentante Marcello Rosetti

la società **Ersu S.p.A.**, con sede in Pietrasanta, via Pontenuovo 22, P.IVA 00269090460 rappresentata nel presente atto dall'Amministratore Unico dott. Nannini Luca

l'O.S. CGIL, rappresentativa del personale interessato al passaggio, nella persona del segretario provinciale Sig. Michele Massari

Premesso:

- che **Ersu S.p.A.** è una società controllata al 100% da RetiAmbiente S.p.A.;
- che Retiambiente S.p.A. è la società in house providing, a capitale interamente pubblico, partecipata da oltre 100 Comuni delle province di Pisa, Livorno, Lucca e Massa Carrara, a cui l'Autorità d'Ambito ATO Toscana Costa ha affidato il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani e assimilati nell'ambito territoriale ottimale "A.T.O. Toscana Costa", a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2035;
- che il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani e assimilati nell'ambito territoriale ottimale "A.T.O. Toscana Costa", è svolto da Retiambiente S.p.A. attraverso 7 Società Operative Locali (SOL) infra-gruppo, *in house providing*, da essa controllate al 100%, incaricate di svolgere il servizio pubblico di raccolta e gestione dei servizi afferenti l'igiene urbana nel territorio di competenza;
- che Ersu S.p.A. è una delle predette Società Operative Locali attraverso cui opera Retiambiente S.p.A. nel comprensorio della Versilia e, pertanto, persegue l'obiettivo di gestire il servizio di igiene urbana nel territorio di competenza-secondo principi di efficacia, efficienza ed economicità del servizio;
- Formula Ambiente S.p.A. (di seguito Formula) è subentrata al Gruppo Biancamano S.p.A. in amministrazione controllata (di seguito Gruppo), ai sensi e per gli effetti della cessione dei complessi

aziendali che lo stesso Gruppo ha ceduto a Formula relativamente al Ramo Aziendale Nord, di cui all'ex art. 47 Legge 428 del 1990, comma 5 ter, e successive modificazioni;

- tra i contratti ceduti dal Gruppo a Formula è compreso il cantiere individuato Seravezza, così come riportato nell'accordo sindacale allegato del 26 novembre 2021, sottoscritto dalle parti sopra richiamate e le OO.SS.;
- che le attività di spazzamento sul territorio del Comune di Forte dei Marmi, svolte dal Gruppo e successivamente da Formula, rientrano tra le attività che ATO ha affidato al gestore unico Retiambiente S.p.A., e da questa affidato alla propria SOL ERSU S.p.A.;
- che è intenzione di ERSU S.p.A. internalizzare i servizi di spazzamento di cui sopra ai sensi e per gli effetti del contratto nazionale di lavoro di cui agli artt. 6 ed 8;
- che nelle more delle attività propedeutiche e conseguenti a tale volontà, ERSU S.p.A., al fine di garantire la continuità di un servizio pubblico essenziale, intende coordinarsi con Formula per l'espletamento del servizio per il tempo strettamente necessario ad eseguire le attività sopra richiamate;
- che Formula si è resa disponibile a perseguire il percorso tracciato da ERSU S.p.A. e ad accettare di erogare i servizi, già erogati dal Gruppo sino al 31 dicembre 2021, affidatigli da ERSU S.p.A. in forma transitoria e provvisoria;
- che Formula ha rilevato delle difficoltà tecniche e tempistiche per avere nell'immediato disponibilità di automezzi adeguati per lo svolgimento del servizio;

tutto ciò premesso, si accorda quanto segue:

- a) il personale assunto a tempo indeterminato da Formula, di cui all'elenco che segue (n. 12 persone), sarà distaccato, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 276/2003, ad Ersu spa, temporaneamente per il periodo necessario alle procedure di internalizzazione del servizio, visto l'interesse della distaccante di ottimizzare le risorse umane acquisite dalla procedura sopra richiamata, contraendo i relativi costi di gestione del cantiere di Seravezza ed eliminando anche i costi sorgenti indotti dalla nuova fornitura degli automezzi da adibire al servizio;

1	Benedini Gino	BNDGNI64B28B832S	AUTISTA	4A
2	Bertozzi Piero	BRTPRI57D04L013O	OPERATORE	3A
3	Capovani Marco	CPVMRC64E07D730R	OPERATORE	1B
4	Francesconi Maria	FRNMRA56A51L049C	OPERATORE	2A
5	Lizzerini Francesco	LZZFNC68L01I622G	OPERATORE	2B

6	Lazzerini Giorgio	LZZGRG64B21I622T	OPERATORE 3A
7	Lazzerini Giovanni	LZZGNN60C27D730Y	IMPIEGATO 6A
8	Masini Luigi	MSNLGU72L23L833S	OPERATORE 2B
9	Pascale Tania	PSCTNA78M70G628C	IMPIEGATA 4A
10	Petroni Ferdinando	PTRFND73E01G628W	OPERATORE 3A
11	Pizzi Anna	PZZNNA68P61F481I	OPERATORE 3A
12	Stagi Massimo	STGMSM64A09D730R	OPERATORE 1B

- b) il distacco è full time dal 01/01/2022 fino al tempo necessario a dare compimento alle procedure di internalizzazione e comunque non oltre il 31 gennaio 2022;
- c) il distacco si risolverà di fatto al momento dell'internalizzazione del servizio da parte di ERSU S.p.A.;
- d) i lavoratori distaccati prenderanno servizio a Pietrasanta (Lu), Via Pontenuovo 22, presso la sede della distaccataria Ersu S.p.A. utilizzando i locali e gli strumenti/i mezzi/l'attrezzatura messi a loro disposizione dalla società medesima;
- e) l'orario di lavoro è quello applicato dalla distaccataria: 38 ore settimanali, distribuite, di norma, su 6 giorni. L'orario giornaliero di lavoro sarà svolto nell'ambito di nastri lavorativi anche differenziati, della durata di 6 ore e 30 minuti, di cui 6 ore e 20 minuti di lavoro effettivo e 10 minuti di pausa (tra la terza e la quarta ora del turno di lavoro) non retribuita;
- f) la distaccante, ai sensi dell'art. 30, comma 2, D. Lgs. n. 276/2003, è responsabile nei confronti dei lavoratori del relativo trattamento economico e normativo e la distaccataria si impegna a rimborsare il corrispettivo economico sostenuto dalla distaccante;
- g) il personale distaccato resta dipendente della società distaccante che mantiene i relativi poteri e facoltà datoriali, fatto salvo il potere direttivo ed organizzativo nei confronti del lavoratore distaccato, che le parti, concordemente, ritengono di conferire alla società distaccataria;
- h) al presente atto seguirà la stipula formale della convenzione del distacco tra le due Società.

Letto, confermato e sottoscritto

la distaccante

la distaccataria

la O.S:

Formula Ambiente S.p.A.

ERSU S.p.A.

CGIL

dott. *Marcello Rosetti*


dott. *Luca Mannini*

Michele Massari





