

**AFFIDAMENTO DIRETTO DEL SERVIZIO DI GESTIONE INTEGRATA DEI RIFIUTI
ALLA SOC. ERSU SPA. ACCORDO SINDACALE**

ERSU S.p.A.
Prot 4789 Del 20/6/17
Clas A Cat 14E

Premesso che:

a) con L.R.T. n. 69 del 28.12.2011 venivano:

- delimitati gli ambiti territoriali ottimali ai fini della gestione integrata dei rifiuti (art. 30) che vede il territorio del Comune di Montignoso ricompreso nell'ATO Toscana Costa, costituito dai comuni compresi nelle Province di Massa Carrara, Lucca, Pisa e Livorno;
- istituita (all'Art. 31) l'autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani, definita quale ente rappresentativo di tutti i comuni appartenenti all'ambito ottimale di riferimento;
- assegnata all'assemblea dell'ATO (art. 36 lett. b), la scelta della forma di gestione;
- previsto (art. 42) che il servizio di gestione integrata dei rifiuti è affidato ad un unico soggetto gestore per ciascun ambito territoriale ottimale.

b) con L.R.T. n. 22 del 3.3.2015 – riordino delle funzioni provinciali e attuazione della l. 7 aprile 2014 n. 56 (cosiddetta legge Del Rio) (art. 56), veniva previsto che l'adempimento dell'obbligo dell'esercizio delle funzioni fondamentali dei comuni in materia di rifiuti è assolto negli ambiti e con le modalità stabilite dalla l. r.t. 29.12.2011 n. 69 (legge sopra citata).

c) l'Assemblea dell'Ambito, con deliberazione n. 3 del 23 febbraio 2011, stabiliva di individuare, quale forma di affidamento del servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani sul territorio dell'ATO Toscana Costa, la società mista., la quale assumerà pertanto la qualità di gestore unico di ambito ...

d) in data 16 dicembre 2011 veniva costituita una società per azioni denominata RetiAmbiente SPA a capitale a tutt'oggi interamente pubblico, società partecipata anche dal Comune di Montignoso che detiene n. 984 azioni di tale società, pari allo 0,01% delle azioni e del capitale sociale.

e) con determinazione n. 19 del 20 dicembre 2011 del Direttore Generale dell'ATO, veniva dato avvio alla procedura di gara per la selezione di socio privato di minoranza della società RetiAmbiente SPA., successivamente integrata con determinazione n. 6 del 13 febbraio 2014 (riapertura dei termini per la manifestazione di interesse), gara ad oggi non conclusa ed anzi revocata .

Rilevato altresì che dall'anno 2015 la società ERSU SPA, è interamente di proprietà di RetiAmbiente che detiene la titolarità del 100% del capitale sociale che in qualità di unico socio partecipa alle assemblee, nomina amministratori e sindaci, approva i bilanci, impartisce direttive e ne controlla il rispetto. Nulla appare dunque assumere rilievo ostativo all'affidamento diretto del servizio di gestione integrata dei rifiuti del Comune di Montignoso ad Ersu spa, esistendo il controllo analogo e tale società potendosi considerare indirettamente partecipata dal Comune di Montignoso alla stregua di quanto avviene per tutti i Comuni per i quali tali società prestano il servizio e dunque su tali basi appaiono sussistere comunque i requisiti per l'affidamento diretto del servizio.

Premesso altresì:

che il decreto legislativo 30 marzo 2001 nr. 165, norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche all'art. 31, " passaggio di dipendenti per effetto di trasferimento di attività " , prevede che nel caso di trasferimento o conferimento di attività, svolte da pubbliche amministrazioni, enti pubblici o loro aziende o strutture, ad altri soggetti pubblici o privati, al personale che passa alle dipendenze di tali soggetti si applicano l'art. 2112 del codice

civile e si osservano le procedure di informazione e di consultazione di cui all'art. 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, nr. 428;

che l'art. 47 della legge 428 del 1990 impone il rispetto di una procedura di informazione e consultazione sindacale per cui il cedente ed il cessionario sono tenuti a comunicare ai soggetti destinatari dell'obbligo di informazione la data proposta per il trasferimento, i motivi di esso, le conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori e le eventuali misure previste nei confronti di questi ultimi;

che il cedente ed il cessionario devono adempiere l'obbligo di informazioni nei confronti delle rispettive rappresentanze sindacali unitarie e, qualora ve ne siano delle rappresentanze sindacali aziendali costituite ai sensi dell'art. 19 della legge 300 del 1970, nonché dei sindacati firmatari del contratto collettivo applicato dal datore di lavoro interessati al trasferimento;

che la comunicazione deve avvenire almeno 25 giorni prima della stipula del contratto definitivo di cessione;

che entro 7 giorni dall'adempimento dell'obbligo di informazione, i rappresentanti sindacali possono chiedere un esame congiunto della situazione, che deve essere avviato e svolto, unitamente dal cedente e dal cessionario nei 7 giorni successivi. Il confronto con i soggetti collettivi richiedenti è sua volta destinato ad esaurirsi qualora non sia stato raggiunto un accordo entro 10 giorni dal suo inizio.

Rilevato che :

1. L'informazione fu data nella riunione tenutasi in data 01 giugno 2017, alla quale parteciparono tutte le RSU ed i rappresentanti di CGIL, CISL, UIL e UGL provinciali;
2. A tale riunione seguirono altri due incontri tenutesi il giorno 13 giugno ed in data odierna, allo scopo di definire un accordo che complessivamente regoli i rapporti tra Comune di Montignoso ed Ersu spa, non solo riferito ai dipendenti del Comune che verranno trasferiti ad Ersu spa ma anche destinato ad assumere rilevanza nei confronti di dipendenti della cooperativa sociale Arca con sede in Carrara Via Bolfano, che sulla base di contratti di appalto, ha svolto su parte del territorio del Comune servizi ambientali.
3. In data 09 giugno 2017 l'Amministrazione Comunale con deliberazione G.M. nr. 122 " Affidamento diretto ad Ersu spa del servizio gestione rifiuti. Atto di indirizzo " deliberava di attivare un appalto per la gestione del servizio integrato dei rifiuti, mediante affidamento diretto in via d'urgenza ad ERSU SPA, con sede in Pietrasanta (LU), via Pontenuovo n. 22, ai sensi dell'art. 63 del codice dei contratti (D.Lgs. 50/2016) con scadenza al momento in cui diverrà operativa, sul territorio del Comune di Montignoso, RetiAmbiente SPA.

Tanto premesso da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente atto, le parti stipulano il seguente accordo:

1. Data proposta del Trasferimento.

I dipendenti del Comune di Montignoso e precisamente i signori:

- Basteri Silvano
- Bernardini Aldo
- Lorenzetti Silvano
- Perlini Emiliano
- Ricci Mariella
- Tognarelli Renzo
- Vignoli Fabio

verranno trasferiti ad Ersu spa a far data dal **01 Luglio 2017**.

Si dà atto che, quale risulta dalla ricognizione a suo tempo inviata all'ATO Toscana Nord, altri due dipendenti svolgono ad oggi, ancorchè parzialmente, servizi ambientali. Tali dipendenti sono:

- Ferrari Alessandro, viene trattenuto alle dipendenze del Comune di Montignoso in quanto in quanto viene collocato a riposo a far data dal 01 settembre 2017, pratica di pensionamento già conclusa con l'istituto previdenziale Inpa Gestione dipendenti Pubblici Ex Inpdap.
- Biz Orio anch'egli prossimo al collocamento a riposo (01 aprile 2018) il quale è prevalentemente addetto alle attività di giardinaggio di Villa Schiff e solo saltuariamente destinato ai servizi di raccolta.

2. Motivi dell'affidamento diretto

La necessità di ricorrere all'esternalizzazione del servizio risiede nella debolezza strutturale che l'Ente non è in grado di superare con proprie risorse. Al proposito l'ente, in attesa dell'assunzione del servizio da parte di RetiAmbiente SPA, ha cercato di sopperire alle crescenti difficoltà gestionali ricorrendo ad una parziale esternalizzazione (mediante affidamento alla società cooperativa Arca), soluzione transitoria anch'essa insufficiente a garantire che il servizio venga erogato su standard di qualità adeguati, come testimoniato dalle continue lamentele che in occasione del periodo di maggior afflusso turistico vengono mosse all'Amministrazione.

Di fronte alla revoca della gara da parte di RetiAmbiente SPA per la individuazione del socio privato, avvenuta con determinazione n. 1 del 9 gennaio 2017 del Direttore Generale dell'ATO, ed alla conseguente indeterminatezza del periodo necessario per lo svolgimento di nuova gara (con deliberazione n. 7 del 12 maggio 2017 dell'Assemblea d'Ambito, venivano date al Direttore Generale le nuove indicazioni operative relativamente allo svolgimento di nuova gara), unica strada per innalzare la qualità del servizio ed al contempo rispettare le garanzie previste per i dipendenti pubblici e privati interessati, appare quella dell'affidamento diretto ad Ersu spa , ai sensi dell'art. 63 del decreto legislativo 50/2016 del servizio integrato di igiene ambientale, con scadenza al momento in cui diverrà operativa, sul territorio del Comune di Montignoso, RetiAmbiente SPA.

3. Inquadramenti del personale in servizio presso il Comune di Montignoso

Il principio al quale si uniforma la tabella di inquadramento sottoriportata è che a pari mansioni corrisponda un pari inquadramento ai fini dell'omogeneizzazione dei profili giuridici ed economici del personale

PAT.	INQUADR. COMUNE	INQUADR. ERSU	RETRIBUZIONE ANNUA COMUNE (13 mensilità) (A)	RETRIBUZIONE ANNUA ERSU (14 mensilità) (B)	RETRIBUZIONE MENSILE COMUNE PER 13 MENSILITA' ©	RETRIBUZIONE MENSILE ERSU PER 14 MENSILITA'
CQC	B1	3B	19.358,20 €	25.837,94 €	1.492,53 €	1.845,57 €
	B4	2B	20.724,50 €	23.229,88 €	1.597,63 €	1.659,28 €
	B4	2B	20.724,50 €	23.229,88 €	1.597,63 €	1.659,28 €
CQC	B1	3B	19.358,20 €	25.837,94 €	1.492,53 €	1.845,57 €
	B4	2B	20.724,50 €	23.229,88 €	1.597,63 €	1.659,28 €
CQC	B6	3B	21.436,04 €	25.837,94 €	1.651,95 €	1.845,57 €
CQC	B1	3B	19.358,20 €	25.837,94 €	1.492,53 €	1.845,57 €
	B7	2B	23.063,72 €	23.229,88 €	1.777,57 €	1.659,28 €

4. Conseguenze del trasferimento al soggetto gestore dei dipendenti pubblici

Al momento del trasferimento al soggetto gestore, i dipendenti verranno inquadrati nei corrispondenti livelli del CCNL dei servizi ambientali (orario di lavoro ore 38 settimanali) ed agli stessi verrà riconosciuto lo stipendio previsto dallo stesso contratto.

Al personale che si trasferisce verrà liquidata l'Indennità di liquidazione da parte dell'Ex Inpdap

(INPS).

Nella fattispecie in cui il livello economico del CCNL Autonomie Locali sia inferiore al nuovo stipendio derivante dall'applicazione dell'inquadramento di cui sopra, verrà attribuito da subito lo stipendio del nuovo CCNL che sarà utile a tutti gli altri istituti contrattuali.

Resta inteso che la nuova sede di lavoro è Pietrasanta (LU), via Pontenuovo n. 22, sede della soc. Ersu spa, presso la quale i dipendenti quotidianamente dovranno prendere servizio.

Resta altresì inteso che i dipendenti ex comunali manterranno i riferimenti normativi antecedenti all'entrata in vigore del jobs act.

5. Conseguenze per personale cooperativa Sociale ARCA.

Dato atto che nell'attuale modalità di gestione del servizio, lo stesso viene svolto in parte con i dipendenti pubblici sopra indicati ed in parte avvalendosi dell'apporto di risorse umane e strumentali esterne all'Ente, oggetto di comunicazione all'ATO nella ricognizione allo stesso inviata. Richiamata la deliberazione G.M. nr. 122 del 09 giugno 2017, che prevedeva, quale garanzia da offrire ai dipendenti della cooperativa sociale, che ERSU SPA si impegnasse a procedere a svolgere quote di servizio mediante cooperative sociali di tipo B.

Dato atto dell'esito delle trattative sindacali, che hanno privilegiato gli obblighi assunzionali previsti dal vigente CCNL dei servizi ambientali rispetto all'obbligo, da parte di Ersu di dare in appalto a cooperative sociali di tipo B parte del servizio riguardante il territorio del Comune di Montignoso, le parti concordano:

- di prevedere, in alternativa all'obbligo di stipulare appalti con cooperative sociali di tipo B, l'assunzione diretta, da parte di Ersu spa nr. 5 lavoratori della cooperativa sociale Arca spa a nr. 19 ore settimanali, con decorrenza 01 luglio 2017.

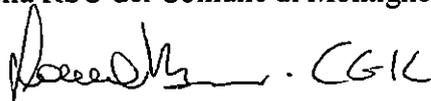
Le parti danno atto che il presente accordo, firmato in data odierna, dalle rappresentanze aziendali e sindacali nonché da Ersu spa, verrà sottoscritto dal Comune solamente previa modifica dell'atto di indirizzo a suo tempo assunto.

Montignoso, 19 giugno 2017.

Letto approvato e sottoscritto.

I componenti della RSU del Comune di Montignoso

Bacci Laura

 . CGIC

Venturini Ilaria

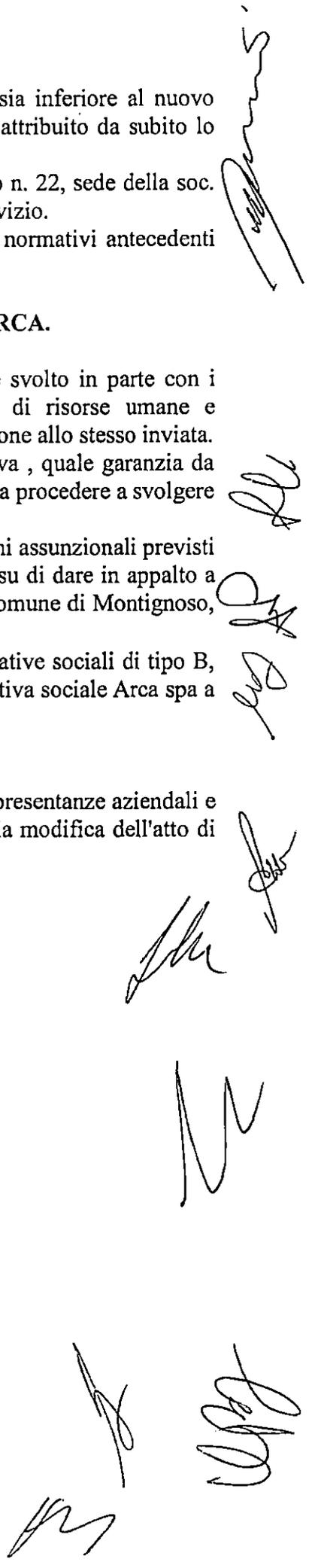
Tonarelli Giuseppe

Tonacci Paola

Francesconi Stefano



I rappresentanti territoriali firmatari degli accordi collettivi:



FP - CGIL: *Mr. Paderera Paderera*

CISL - FP: *X Mauro Paolini*

UIL E.L.:
UIL TRASPORTI: *Walter Bresciani*

Il Presidente della delegazione Trattante di parte pubblica

Dr. Alessandro Paolini

L'Amministratore Unico di Ersu spa

Rag. Alberto Ramacciotti *Ramacciotti Alberto*

Il Direttore Generale di Ersu spa

Dott. Ing. Walter Bresciani Gatti *Walter Bresciani*

nota a verbale FP CGIL/UILT
da delegazione FP CGIL^{UILT} chiede per
indipendenza oggetto del contratto e
ERSU la piena continuità dei
diritti acquisiti e l'operatività
all'interesse dell'Azienda di cui confermo
in tal senso -

Mr. Paderera

Walter Bresciani

Paolini