

ERSU S.p.A.

Prot 10944 Del 11/12/17

Clas B Cat II E



NOMINA DELEGATO PER LA SICUREZZA

E CONTESTUALE

DELEGA DI FUNZIONI

ex art. 16 D. Lgs. 81/2008

ERSU S.p.A.

società per azioni con unico socio, (La Società) con sede legale in VIA PONTENUOVO N. 22 55045 PIETRASANTA (LU), capitale sociale versato Euro 876.413, iscritta nel Registro Imprese di CCIAA DI LUCCA con codice fiscale 00269090460, soggetta a direzione e controllo di RETIAMBIENTE S.p.A, in persona del Amministratore Unico e come tale legale rappresentante signor ALBERTO RAMACCIOTTI, nato a Massarosa il 30/12/1947, codice fiscale RMC LRT 47T 30F 035P, e domiciliato per la carica presso la sede della società suindicata, munito dei necessari poteri ai fini della presente in forza di delibera assembleare del 19.05.2017, depositata per l'iscrizione nel Registro Imprese di Lucca il 16/06/2017 prot.n. RI/PRA/2017/15971,

(qui di seguito anche il "Delegante"),

e il signor

DOTT. ING. WALTER BRESCIANI GATTI, nato a Pietrasanta il 04/03/1971, codice fiscale BRS WTR 71C 04G 628A, residente a Pietrasanta, in via Capezzano Monte n. 101 per accettare contestualmente l'incarico che con la presente gli viene affidato,

(qui di seguito anche "Delegato"),

convengono e stipulano quanto segue:

NOMINA

Delegato e Dirigente per la Sicurezza e contestualmente

DELEGA

ai sensi dell'art.16 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n.81 (il "Decreto"),
relativamente alle attività inerenti svolte presso tutte le sedi di ERSU S.p.A
il Signor

DOTT. ING. WALTER BRESCIANI GATTI

meglio sopra individuato, domiciliato per l'incarico presso la sede della
Società mandante, in possesso di tutti i requisiti professionali e di esperienza
necessari per l'espletamento del presente mandato affinché eserciti tutti i
poteri ed adempia a tutti gli obblighi previsti dal Decreto e dalle ulteriori
leggi e regolamenti applicabili in materia di salute e sicurezza dei lavoratori
e di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro, antinquinamento, tutela
dell'ambiente e quant'altro connesso al settore a cui è preposto, nei limiti di
quanto di seguito specificato.

Nell'esercizio delle sue funzioni e fatta salva la *culpa in eligendo* e la *culpa
in vigilando* del Datore di Lavoro, il Delegato e Dirigente per la Sicurezza avrà
la responsabilità esclusiva delle sedi a cui è preposto, in quanto gli viene qui
conferita la titolarità dei relativi necessari poteri decisionali ed
organizzativi, come nel seguito individuati.

Atteso il carattere fiduciario del rapporto di lavoro e la delicatezza della
delega in esame, il Datore di Lavoro si riserva la facoltà di revocare al di

Delegato e Dirigente per la Sicurezza, in qualsiasi momento e *ad nutum* la presente delega, con effetto immediato e senza preavviso.

Pertanto, fatta eccezione per le materie di cui all'art.17, co. 1 D.Lgs. 9 aprile 2008, n.81, i cui oneri e doveri restano a carico del Datore di Lavoro (ed in particolare, effettuazione della valutazione dei rischi con conseguente elaborazione del documento di valutazione e designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione - o "RSPP"), viene nominato, con riferimento alle attività svolte presso tutte le sedi ERSU S.p.A. **Delegato e Dirigente per la Sicurezza**, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 9 aprile 2008, n.81, con piena assunzione delle relative responsabilità.

Più precisamente, nell'espletamento del suddetto mandato, il **Delegato e Dirigente per la Sicurezza** sarà responsabile della organizzazione, della gestione e del controllo delle attività richieste e, a tal fine, tra l'altro, dovrà:

a) nominare il Medico Competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal Decreto;

b) organizzare, gestire e controllare l'attività di lavoro nelle sedi ERSU S.p.A., aggiornando le misure di prevenzione e protezione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi, ritenuti rilevanti per la salute e sicurezza, anche in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e protezione;

c) segnalare preventivamente al RSPP della Società qualsiasi variazione anche minima dei luoghi di lavoro, delle attrezzature, degli impianti, del ciclo

produttivo, degli organici, delle mansioni assegnate ai singoli lavoratori, degli spostamenti dei lavoratori, nonché informare gli stessi dell'esistenza di rischi specifici legati all'attività di lavoro così come organizzata nelle sedi ERSU S.p.A, del grado di esposizione dei singoli lavoratori e delle conseguenti opportune misure di prevenzione e protezione; il RSPP ne valuterà la rilevanza in rapporto alla sicurezza e salute dei lavoratori, fornendo le indicazioni necessarie, anche chiedendo il parere del Medico Competente, se del caso;

d) affidare i compiti ai singoli lavoratori tenendo conto delle loro capacità e condizioni in rapporto alla salute e sicurezza, anche consultando il RSPP e il Medico Competente;

e) vigilare e adoperarsi affinché sia certo, anche per mezzo di prove documentali, che ogni singolo lavoratore sia visitato periodicamente dal Medico Competente e riceva preventivamente e periodicamente da parte dello stesso il giudizio di idoneità specifica, quando richiesto relativamente alla mansione affidata, nonché richiedere al Medico Competente di adempiere agli obblighi previsti a suo carico dal Decreto;

f) garantire la preventiva e continua informazione e formazione teorico-pratica ai lavoratori, necessarie all'espletamento in sicurezza dei compiti assegnati;

g) prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;

h) fare in modo che siano adempiuti gli obblighi di formazione informazione e addestramento di cui al Decreto;

- i) pianificare e programmare l'organizzazione dell'attività lavorativa in funzione dell'effettivo miglioramento nel tempo del livello di sicurezza;
- j) gestire le risorse umane facendo in modo che sia sempre costantemente presente nelle sedi di ERSU S.p.A., nei luoghi in cui siano presenti lavoratori o terzi, un numero adeguato di addetti alla prevenzione incendi e lotta antincendio, evacuazione, salvataggio, primo soccorso e gestione dell'emergenza, segnalando tempestivamente al RSPD qualsiasi necessità di implementazione del numero di addetti in funzione dell'organizzazione dei turni di lavoro, tenendo conto anche delle esigenze di carattere temporaneo, stagionale o anche del tutto occasionale (es. sostituzioni per malattia), e quindi individuare i lavoratori da incaricare, assicurandosi che ricevano tempestivamente la formazione prevista dalla normativa vigente e provvedendo alla loro designazione;
- k) sentito il RSPD e il Medico Competente, consegnare ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, in funzione delle mansioni/attività effettivamente svolte, anche solo momentaneamente od occasionalmente, tenendo traccia dell'avvenuta consegna;
- l) richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti nonché delle disposizioni aziendali e delle normative vigenti in materia di sicurezza e igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione e che gli stessi vengano sempre regolarmente indossati ed utilizzati, segnalando eventuali violazioni al Datore di Lavoro per l'adozione degli opportuni provvedimenti disciplinari;

m) dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile abbandonino in modo sicuro il posto di lavoro o la zona pericolosa;

n) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave ed immediato circa lo stesso, dando le opportune disposizioni in materia di protezione;

o) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate da esigenze di tutela della salute e sicurezza, dal richiedere ai lavoratori di riprendere l'attività di lavoro, in una situazione in cui persiste un pericolo grave ed immediato;

p) permettere ai lavoratori di verificare mediante il Rappresentante Lavoratori per la Sicurezza l'applicazione delle misure di prevenzione e protezione per la sicurezza e la salute, e consentire a tale Rappresentante di accedere alle informazioni e alla documentazione aziendale;

q) elaborare, con la collaborazione del RSPP della Società, quando richiesto dalla normativa vigente o dalle procedure aziendali, il documento di valutazione dei rischi da interferenze ("DUVRI") e consegnarne tempestivamente copia ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza su richiesta di questi, per l'espletamento delle loro funzioni; fare in modo che tutte le attività svolte da imprese esterne nell'ambito dei singoli impianti o uffici delle sedi di ERSU S.p.A., nonché delle rispettive pertinenze, vengano effettuate nel pieno rispetto delle disposizioni interne e delle norme applicabili, con particolare riferimento agli obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione, come disciplinati dal Decreto. Verificare la corretta

predisposizione del DUVRI da allegare ad ogni stipulando contratto relativo alle suddette attività, effettuando se del caso sopralluoghi preventivi o nel corso dello svolgimento delle attività da parte di detti terzi;

r) comunicare al Delegante e al RSPP qualsiasi incidente rilevante occorso sui luoghi di lavoro, anche nel caso non vi siano stati danni materiali o infortuni;

s) convocare per tempo e partecipare direttamente alle riunioni periodiche di prevenzione e protezione di cui all'art.35 del Decreto, stabilendone le date di concerto con il RSPP. Consultare tempestivamente il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, in tutti i casi previsti dal Decreto e con le modalità e i tempi ivi stabilite;

t) utilizzare e far utilizzare in modo efficace ai propri collaboratori eventuali software messi a disposizione dalla Società per la gestione delle tematiche relative alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

u) fornire al RSPP e al Medico Competente della Società tutte le informazioni che si rendano disponibili al Delegato nell'esercizio delle proprie funzioni, in merito a:

1. la natura dei rischi sui luoghi di lavoro cui i lavoratori e i terzi si trovino sottoposti accedendo alle sedi di ERSU S.p.A., al fine di agevolare la predisposizione e l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi da parte del Datore di Lavoro;

2. l'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;

3. la descrizione delle sedi di ERSU S.p.A. , l'ubicazione dei macchinari e la

struttura dei processi produttivi;

4. i dati relativi agli infortuni e alle malattie professionali;

v) comunicare immediatamente al Delegante e al RSPP qualunque evento - anche eventualmente dovuto ai limiti dei poteri conferiti - che impedisca o ritardi l'adempimento dei compiti affidati;

w) rappresentare la società nei rapporti con le Autorità Amministrative e di Pubblica Sicurezza, relativamente alle tematiche coinvolte dalla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ivi comprese la presentazione di denunce e comunicazioni di legge, richieste di autorizzazioni e licenze;

x) rappresentare la Società avanti a qualsiasi Autorità, anche Giudiziaria, per le richieste e le controversie relative ad infortuni sul lavoro;

y) comunicare in via telematica all'INAIL, nonché per suo tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui al Decreto, i dati e le informazioni relativi agli infortuni sui luoghi di lavoro, ai sensi di legge e i nominativi dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, in caso di nuova elezione o designazione;

z) con riferimento alle sedi di ERSU S.p.A., garantire l'osservanza di tutte le norme vigenti e di quelle che verranno di volta in volta emanate in materia di tutela ambientale e di rifiuti nonché di tutte le norme in tema di inquinamento acustico, atmosferico, del suolo, del sottosuolo, delle acque, assicurando altresì il pieno rispetto degli ordini impartiti dalla Pubblica Autorità ed in genere di ogni altra regola di prudenza e diligenza, che ne elimini i rischi comunque connessi agli ambienti di lavoro in base alle normative vigenti ed

applicabili;

aa) svolgere le verifiche di conformità degli impianti e macchinari rispetto alle normative tecniche di sicurezza via via applicabili ed alla idoneità della relativa manutenzione in merito alle tematiche di salute e sicurezza;

bb) designare preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;

Nell'ambito delle suddette funzioni al nominato delegato vengono conferiti tutti i più ampi poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate nonché l'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle stesse. Per impegni di spesa superiori ad Euro 40.000 € il nominato delegato informerà preventivamente il Datore di Lavoro fornendo i necessari dettagli, fermo restando che in caso di emergenza, il Delegato potrà derogare a tale obbligo di informazione preventiva, laddove il suddetto intervento sia seriamente e ragionevolmente giustificato da specifiche esigenze. Con il consenso del Datore di Lavoro, il Delegato avrà la facoltà di sub-delegare parte dei poteri ricevuti con il presente atto ad una o più persone in possesso di tutti i requisiti professionali di competenza ed esperienza necessari, qualora, a suo giudizio, i poteri e gli obblighi qui delegati possano essere più efficientemente gestiti da ciascun sub-delegato nell'area di rispettiva competenza.

Inoltre, il Delegato dovrà individuare e segnalare al Datore di Lavoro le figure dei preposti individuati, cui affidare tutte le attività necessarie ed opportune a livello locale.

Il tutto con promessa di avere per rato e valido l'operato del nominato delegato al quale, nell'espletamento degli incarichi affidatigli, non potrà essere eccepita mancanza o insufficienza di poteri.

DICHIARAZIONE DI NON INGERENZA

Nel rispetto delle condizioni poste ai punti precedenti, il sottoscritto DOTT. ING. WALTER BRESCIANI GATTI dichiara l'astensione da ogni attività di ingerenza sull'esercizio delle funzioni delegate.

Il nominato delegato signor DOTT. ING. WALTER BRESCIANI GATTI, qui intervenuto,

dichiara

- di aver preso visione del contenuto della procura in oggetto;
- di essere consapevole delle responsabilità che ne derivano;
- di accettare la procura stessa senza condizioni e riserva alcuna;
- di prendere atto che i poteri a lui attribuiti sono da esercitarsi presso tutte le sedi ERSU S.p.A..

Il Delegante

Alberto Ramacciotti



Pietrasanta, 07.12.2017

Il Delegato

Walter Bresciani Gatti

